

N°3

Février 2014

aérodynamique

Le journal des actions éducation-entreprise du transport aérien



ministère
éducation
nationale
enseignement
supérieur
recherche



Actualité	p.03

Les actions avec les académies	p.05

Les actions avec les partenaires	p.07

Les missions d'AIREMPLOI Espace Orientation	p.08

Les autres actions	p.10

Les chiffres du transport aérien	p.12

Contact	p.13



Nous sommes heureux d'avoir pu renouveler pour la 3^{ème} fois cette année notre partenariat avec le Ministère de l'Education Nationale pour développer de nouveaux projets en relation avec les établissements de formation, d'orientation et d'insertion des jeunes. Vous allez d'ailleurs découvrir dans ce troisième numéro d'Aérodynamique, les principales actions menées par la FNAM en 2013.

Notre participation au premier salon Jeunes et Avenirs au Parc de la Villette à l'Automne 2013, l'achat d'un simulateur au collège Comandant Cousteau-Rognac, le développement d'un serious game qui vient compléter notre palette d'outils pour faire découvrir les métiers de l'aérien et, bien entendu, la 3^e édition de la Coupe Vz avec une belle remise des prix à l'occasion du Salon du Bourget de juin 2013.

Cette année a été aussi l'occasion de défendre cette convention avec nos partenaires de l'Education Nationale dans le cadre d'un collectif autour du « projet de réforme de la taxe d'apprentissage ». Nous espérons avoir été entendu et pouvoir encore, de longues années durant, développer nos actions éducation-entreprise pour mieux faire connaître « le monde de l'aérien ».

Bonne lecture à tous,

Alain Battisti
Président de la FNAM

La coupe VZ au Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace.

Les lauréats de la coupe VZ 2013 ont été récompensés lors d'une cérémonie cordiale qui s'est déroulée au musée de l'air et de l'espace dans le cadre du 50ème salon international du Bourget.



Le salon du Bourget 2013

C'est dans le cadre prestigieux du Musée de l'air que Pablo JIMENEZ de l'académie de Montpellier et Jérôme GARNIER-BRUN de l'académie de Toulouse se sont vus remettre le trophée de la coupe VZ par Guy Tardieu, secrétaire général et Alain Battisti, président de la FNAM.

Pablo JIMENEZ a réalisé un reportage dynamique, original et très bien documenté sur le métier méconnu d'agent de piste. C'est le 2ème lauréat du lycée Jules Vernes du Soler (66) puisqu'il succède à Johny BEUGNOT qui avait rem-

porté le prix 2012 avec un reportage sur le métier de pompier d'aéroport.

Dans la catégorie Lycée, Jérôme GARNIER-BRUN nous a présenté un joli reportage sur le métier de contrôleur aérien à l'aéroport de Nice.

[Voir le film de Pablo JIMENEZ](#)

[Voir le film de Jérôme GARNIER-BRUN](#)

La coupe VZ 2014 : un concours réservé aux candidats du BIA et à ceux qui viennent de l'obtenir.

Avec un voyage en Europe pour 4 personnes et 15 tablettes numériques, la coupe VZ 2014 se dote, une fois de plus, de lots prestigieux pour récompenser les heureux gagnants.

Cette année, les candidats qui ont déjà obtenus le BIA auront la possibilité de s'inscrire au concours national pour proposer une vidéo ou une présentation PowerPoint animée sur un métier du transport aérien.

Autre nouveauté, les jury régionaux sont supprimés au profit d'un seul jury national qui récompensera les 15 meilleurs reportages d'une tablette numérique.

Les inscriptions sont déjà ouvertes et toutes les informations sont disponibles sur le site de la coupe VZ.

www.coupe-vz.com

RÉALISE UN REPORTAGE SUR UN MÉTIER DE L'AÉRIEN
ET
GAGNE
UN VOYAGE EN EUROPE
POUR 4 PERSONNES
ET 15 TABLETTES NUMÉRIQUES

Inscris-toi dès maintenant sur
www.coupe-vz.com

COUPE des candidats du BIA

fnam dgac



Un simulateur de vol au collège Commandant Cousteau-Rognac dans le cadre du B.I.A.



Frédéric Cassuto, président des Ailes Virtuelles et Francis DUSSOL (Chargé de développement numérique), accompagnent le collège Cousteau Rognac dans le Brevet d'Initiation à l'Aéronautique (BIA) grâce à la mise à disposition d'une cabine de simulation de vol financée par la FNAM, l'académie Aix-Marseille et le CG13.

Objectif : mettre l'élève en condition réelle de vol avant de passer à la phase pratique de pilotage.

Ce projet s'articule autour de deux outils complémentaires :

- Un fonds documentaire,

- Un projet de simulateur de vol grâce à l'association « les ailes Virtuelles ».

Ce nouvel investissement permettra aux élèves de se familiariser à l'outil informatique et d'acquérir des compétences complémentaires.



1er salon découverte des Métiers de l'Air et de l'Espace de Candillargues.

Le 13 avril 2013 s'est tenu le premier salon découverte des métiers de l'air et de l'espace sur l'aérodrome du pays de l'Or.

Cet évènement avait pour objectif de sensibiliser et accompagner les lycéens, collégiens et étudiants dans le choix de leur orientation et leur faire découvrir tous les métiers de l'aéronautique et de l'aérien. En première partie les jeunes ont pu bénéficier d'un parcours découverte encadré par un accompagnateur de l'Education nationale et de conférences sur les métiers de l'aérien, en présence de professionnels de l'aéronautique (Pilotes, Mécaniciens, agents de trafic...)

Puis des manifestations aériennes (lancer de ballon, démonstration de voltige ...) ont conclu cette journée fort bien remplie.

SAMEDI 13 AVRIL 2013 | 9h>18h
AÉRODROME DU PAYS DE L'OR À CANDILLARGUES (HÉRAULT)
GPS : 43.61064 4.0702

**1er SALON
DES MÉTIERS
DE L'AIR
ET DE L'ESPACE**

DÉCOUVREZ LES FORMATIONS/MÉTIERS
DE L'AÉRONAUTIQUE ET INTÉGREZ
UN SECTEUR QUI RECRUTE !

NOMBREUSES ANIMATIONS
Baptêmes de l'air
Simulateurs de vol
Voltige
Présence d'un Mirage
et d'hélicoptères civils/militaires
Modélisme

ENTRÉE GRATUITE

PLUS D'INFOS

WWW.SALONAIRESPACE.BLOGSPOT.FR



Jeunes d'Avenirs : Le 1^{er} salon orientation-formation-emploi des jeunes de 16 à 25 ans.

Pour la première fois à Paris s'est tenue les 29 et 30 novembre 2013, une grande manifestation dédiée à l'orientation/formation/emploi des jeunes de 16 à 25 ans.



L'objectif était de constituer un guichet unique de mobilisation de tous les acteurs publics et privés, et de valorisation des dispositifs mis en place : emplois d'avenir, contrats de génération, contrats "objectif formation-emploi", emplois francs, apprentissage, entrepreneuriat...

Cette manifestation inaugurée par le Premier Ministre a permis aux jeunes de 16 à 25 ans de trouver «leur solution» pour accéder à l'emploi et rencontrer de futurs employeurs. De nombreuses entreprises et branches professionnelles dont la FNAM sont venues pour leur offrir un nombre important de formations en alternance, de stages et d'emplois. Cet

événement était organisé en trois espaces d'informations et de conseils :

Le village «Orientation-formation» qui regroupait les services publics d'information sur la formation, l'alternance et l'entrepreneuriat, les Ecoles de la 2^{ème} chance, les organismes publics et privés de formation professionnelle, les CFA, des fondations et associations et la FNAM accompagnée de ses partenaires, Aireemploi, les Ailes de la Ville et Jérémy.

Le village «Objectif emploi» où les différents services publics de l'emploi et les associations présentaient l'ensemble des dispositifs de soutien aux jeunes en recherche d'emploi ;

Le village des «Secteurs et entreprises qui recrutent» où des offres d'emploi étaient proposées.



Aireemploi au premier forum des métiers de l'air à La Réunion.

Organisé en partenariat avec l'aéroport de la Réunion «Roland Garros», cette première édition du forum des métiers de l'aéronautique et du transport aérien a permis à plus d'un millier de jeunes de découvrir une centaine de métiers.

Le 23 septembre 1913, Roland Garros, né à Saint Denis de La Réunion, effectuait la première traversée de la Méditerranée en avion, entre Fréjus et Bizerte. Pour célébrer le centième anniversaire de ce vol, l'aéroport Roland Garros a organisé une exposition ainsi que le 1er Forum des Métiers de l'Air en collaboration avec Air Austral et l'Armée de l'Air.

L'équipe Aireemploi a été sollicitée pour informer et orienter les collégiens et les lycéens sur les métiers et formations du transport aérien, de la construction et de la maintenance aéronautique.

L'équipe a été cordialement accueillie par Jean-Paul Noël, Président du Directoire de l'aéroport Roland Garros et ses collaboratrices : Michèle Lebon, Directrice de la communication, Christiane Soares, Responsable de la communication opérationnelle et Carole Ménager, Directrice des Ressources Humaines.

390 collégiens en classe de troisième ont pu assister à 3 conférences la

matinée du 2 octobre et 84 lycéens et leurs parents étaient présents aux 2 conférences de l'après-midi.

Ces conférences ont été enrichies par les interventions et témoignages de nombreux professionnels de l'aérien présents sur le forum. L'équipe Aireemploi a été chaleureusement remerciée pour sa prestation très appréciée.

FORUM DES METIERS DE L'AIR
Mercredi 2 octobre 2013
Base aérienne DA 181 Zone aéroportuaire Roland Garros

Inscris-toi vite sur
www.reunion.aeroport.fr

Espaces d'information et d'orientation
Conférences et rencontres
avec les professionnels de l'aérien

Y'a-t'il un métier pour toi dans l'aérien ?
Pilote de ligne - Hôtesse de l'air - Steward - Contrôleur aérien
Agent d'accueil - Pompier d'aéroport - Ingénieur électrotechnicien
Agent de trafic - Officier mécanicien aéronautique...

Du niveau CAP/BEP à Bac +4 / 5

JOURNÉES ROLAND GARROS

AÉROPORT DE LA RÉUNION ROLAND GARROS

En partenariat avec

L'édugame, le 1^{er} serious game des métiers autour de l'avion.

Interview de Christian MOALIGOU, expert auprès des sociétés d'assistance en escale.



Christian MOALIGOU

En quoi consiste l'édugame ?

Le principe du jeu consiste à suivre une mission et franchir différentes étapes pour accomplir et réussir cette mission.

Quel est l'objectif de l'édugame ?

L'objectif est de faire connaître notamment les métiers de l'assistance en escale aux jeunes de 15 à 18 ans. Il s'agit de montrer «la vraie vérité» sans les illusions sur ces métiers mais de la manière la plus ludique possible.

Les jeunes qui s'intéressent à l'aérien ne connaissent que l'hôtesse de l'air ou le pilote. Or il existe un panel diversifié de métiers faisant intervenir un certain niveau de connaissances et de compétences. Ce jeu a pour mission de leur faire découvrir tous ces métiers

et l'environnement en escale (sûreté, sécurité, multiculturalité...).

L'édugame constitue donc un environnement idéal pour former en transmettant des informations, mais donne aussi l'opportunité de tester ses connaissances.



Des captures d'écran de l'édugame

Le programme d'insertion « Les Ailes de la Ville » prépare aussi les jeunes aux métiers aéroportuaires.



Rencontre du 27 juin 2013

Le groupe expérimental «Aéro» a achevé son parcours ce jour avec un succès patent. En effet, sur le groupe de 12, 10 jeunes ont signé des contrats de professionnalisation en piste et en passage par l'intermédiaire du GEIQ Aéro créé par le groupe 3S et d'autres partenaires (Servair, Alyzia, City One,...). Ces résultats probants sont à mettre au compte du partenariat mis en place avec les groupes et les organismes de formation associés à l'action. Ils sont également à mettre au crédit du soutien effectif et décisif d'OPCALIA National Département Aérien, d'OPCA-

LIA Ile de France et de la FNAM très fortement impliquée dans le projet. Un nouveau groupe de 12 personnes, dont 10 jeunes filles, a été constitué.

Une rencontre avec les entreprises et les organismes de formation (qui interviennent sur la formation du groupe aéroportuaire) a eu lieu le 27 juin 2013. Elle portait sur l'évaluation des parcours des 13 personnes du groupe et des anticipations de leurs placements dans les entreprises d'assistance en escale à la rentrée.

Un nouvel outil de la politique contractuelle emploi-compétences dans le secteur du transport aérien.

Le 26 novembre 2013 un accord pour le Développement de l'Emploi et des Compétences (ADEC) visant à promouvoir et favoriser le développement de l'emploi et des compétences des salariés et des entreprises du secteur du transport aérien a été signé entre les partenaires sociaux et le Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Le secteur du transport aérien se caractérise par des mutations importantes à la fois organisationnelles, réglementaires et économiques et par une forte sensibilité à l'environnement géopolitique. En France, les opérateurs français voient leur part de marché s'éroder d'un point par an depuis 10 ans.

Dans ce contexte porteur d'inquiétude pour l'emploi, les organisations d'employeurs et de salariés ont proposé à l'Etat de signer un accord ADEC. Cet accord a pour objectif de donner aux entreprises et à leurs salariés les outils permettant de développer l'employabilité des salariés, de faire face aux évolutions techniques et organisationnelles de manière structurée, en renforçant les partenariats pour agir sur la stratégie et la compétitivité des entreprises. L'Etat et les partenaires sociaux du transport aérien ont mandaté OPCALIA pour mettre en œuvre cet accord.

Cet accord est décliné autour de trois axes :

1. Accompagnement des entreprises pour l'anticipation et le déploiement de la GPEC, en s'appuyant sur le réseau et les outils d'OPCALIA,
2. Sécurisation des parcours professionnels, appui aux salariés, dont les plus fragilisés au regard de l'emploi, pour le développement de leur employabilité,
3. Expérimentations territoriales.



Toutes les informations sur le projet sont disponibles sur :

www.observatoire-metiers-aerien.fr

Un trafic reparti à la hausse depuis 2010, majoritairement assuré par le pavillon français mais la part des compagnies aériennes étrangères augmente.

- | Une production évaluée à plus de 22,1 milliards d'euros
- | Pour les transporteurs français de métropole + de 60 millions de passagers transportés et 659 000 tonnes de fret
- | 137 millions de passagers transportés de et vers la France
- | 132 800 emplois directs, dont :
 - 65%** | Compagnies aériennes
 - 10%** | DGAC
 - 11%** | Gestionnaires d'aéroport
 - 4%** | Catering commissariat
 - 3%** | Aviation générale
 - 7%** | Sûreté aéroportuaire

Une baisse de 3,5% de l'emploi dans le secteur aérien. Les effectifs restent cependant stables dans les entreprises d'assistance et escale et les gestionnaires d'aéroport.

| Formation

L'investissement des entreprises dans la formation de leurs salariés représente 4,9% de la masse salariale.

Plus d'informations sur : www.observatoire-metiers-aerien.fr

Contacts

FNAM

28, rue de Châteaudun
75009 Paris - France

Tél. 33 (0)1 45 26 23 24

Pour toute information, vous pouvez contacter :

Myriam ALCANDRE-CALMEIL
malcandre@fnam.fr

www.fnam.fr

