

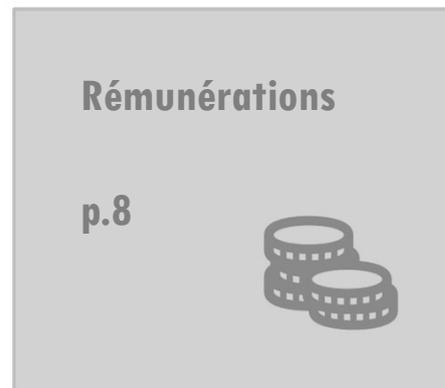
# Rapport ÉGALITÉ

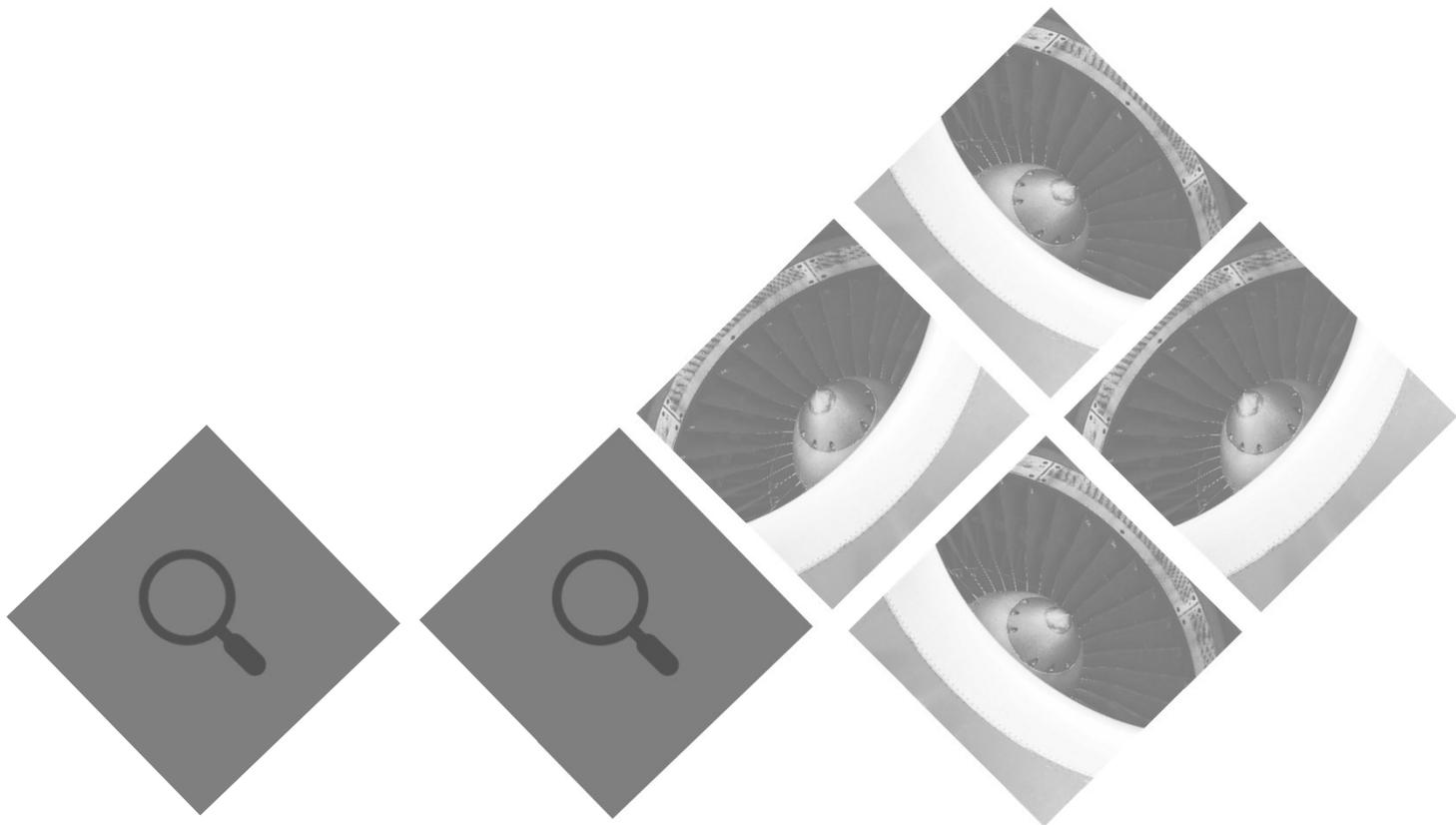
## Données 2019/2020



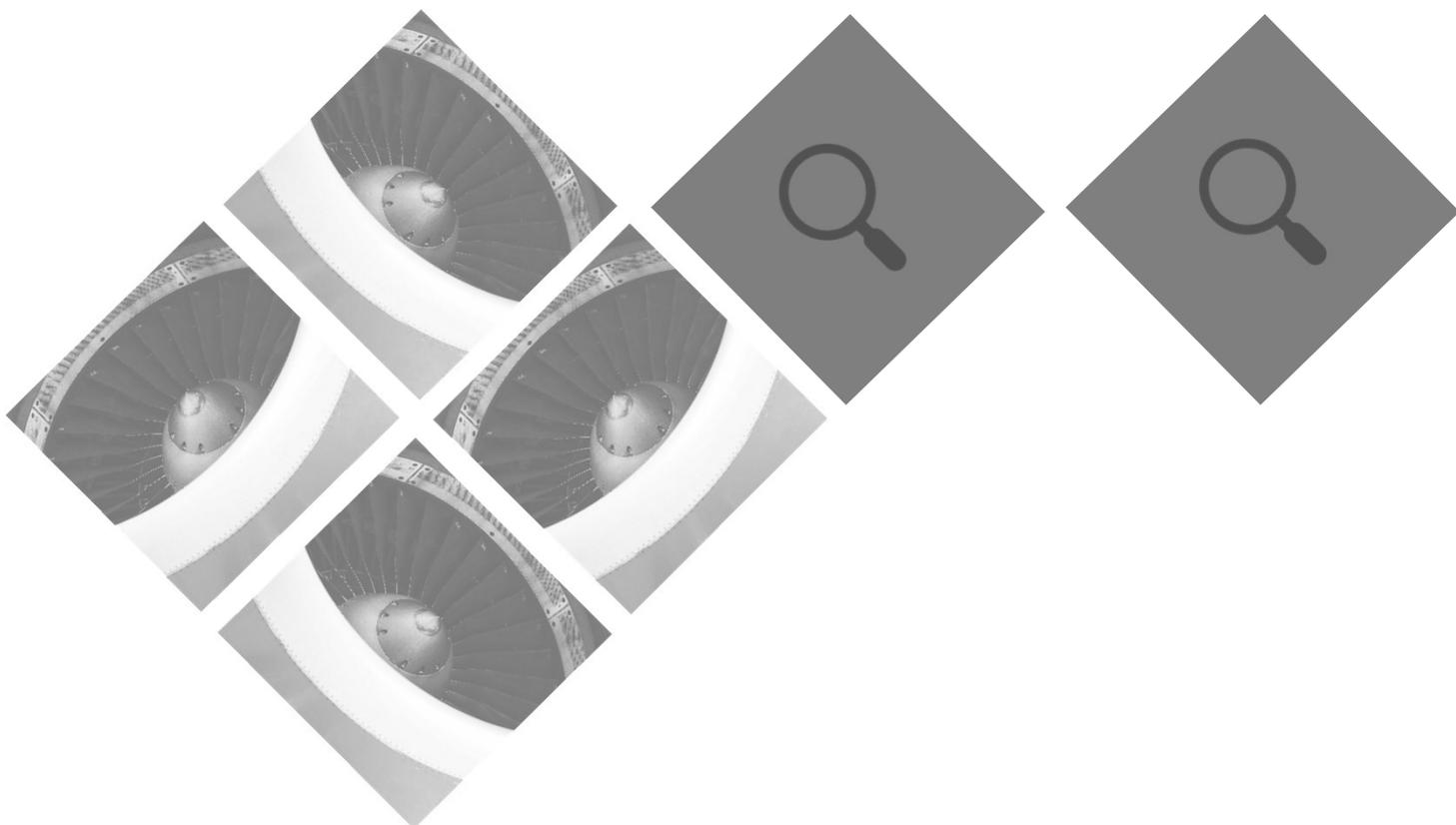


# SOMMAIRE





# DONNÉES GÉNÉRALES

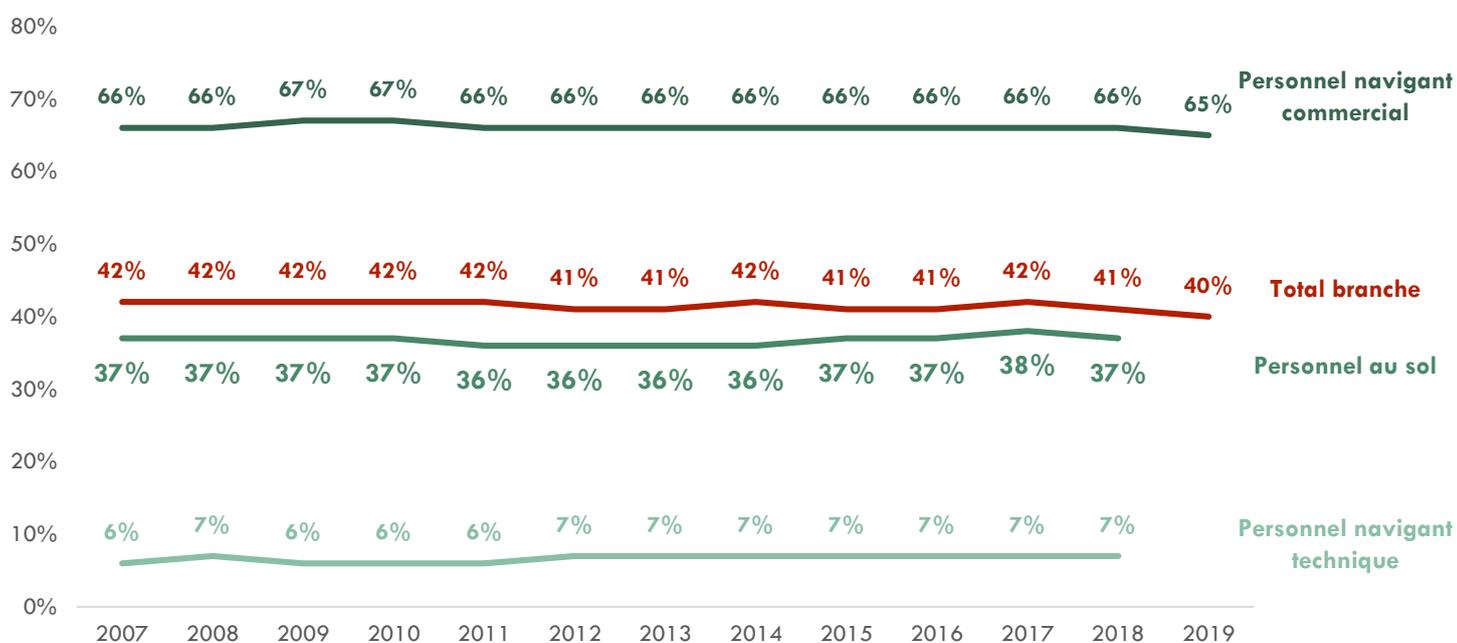


# ÉGALITÉ FEMME-HOMME

## Données générales

### Évolution jusqu'à 2019 de la part des effectifs féminins dans le transport aérien

Source Enquête entreprises 2019 (données 2018) puis Dares 2021 données 2019 et INSEE DSN 2021 données 2019

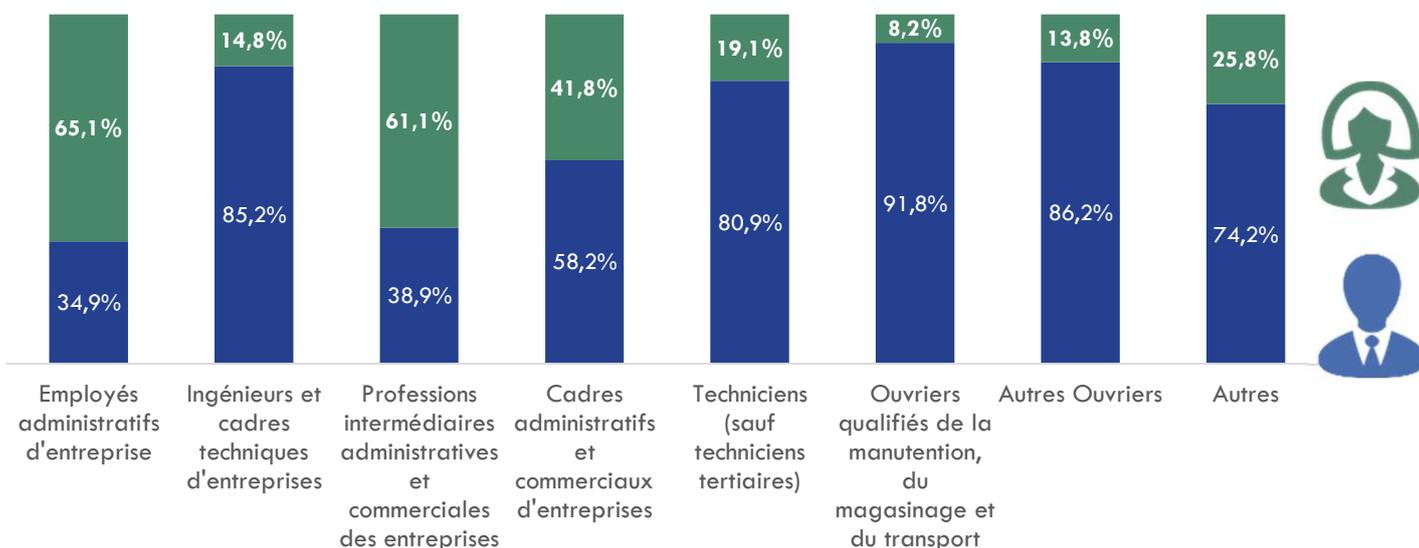


La part des femmes dans la branche est stable depuis 10 ans (environ une salariée sur 2)

Les femmes sont surreprésentées dans le personnel navigant commercial (hôtesses de l'air par exemple) où deux employés sur trois sont des femmes. À l'inverse, chez le personnel navigant technique, les femmes sont sous-représentées (~7 % des effectifs depuis 10 ans).

### Répartition des salariés par famille

Source INSEE Base Tous Salariés publication 2021 données au 31/12/2019



# ÉGALITÉ FEMME-HOMME

## Données générales

### Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle (CSP)

Source DARES, IDCC 00275 – Transports aériens personnel au sol, au 31 décembre 2019



Les femmes de la branche sont principalement au statut « employé », elles sont plus de deux fois plus concernées par le temps partiel que les hommes et légèrement plus par les contrats à durée déterminée

On compte près de 50% de femmes dans la catégorie socioprofessionnelle « employé », ce qui est plus de 2 fois plus important que chez les hommes. Elles comptent à l'inverse 1,9 fois moins de cadres dans leurs effectifs. Aussi, la part des ouvriers est plus de 7 fois plus importante chez les hommes que chez les femmes.

Dans la branche, les femmes sont globalement moins âgées que les hommes, parmi lesquels, un salarié sur trois a plus de 50 ans contre seulement une femme sur quatre (cette part est cependant en augmentation).

### Taux de temps partiel (en %)

Source DARES, IDCC 00275 – Transports aériens personnel au sol, au 31 décembre 2019

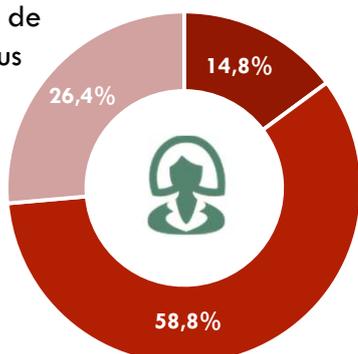


### Taux de CDD (en %)

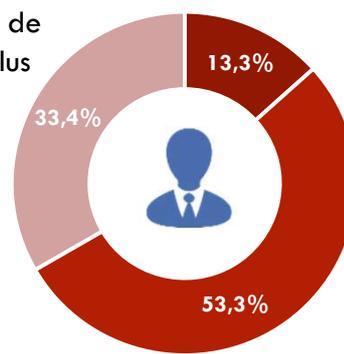
### Répartition des salariés par tranche d'âge

Source DARES, IDCC 00275 – Transports aériens personnel au sol, au 31 décembre 2019

dont 11,8 % de 55 ans ou plus



dont 17,6% de 55 ans ou plus

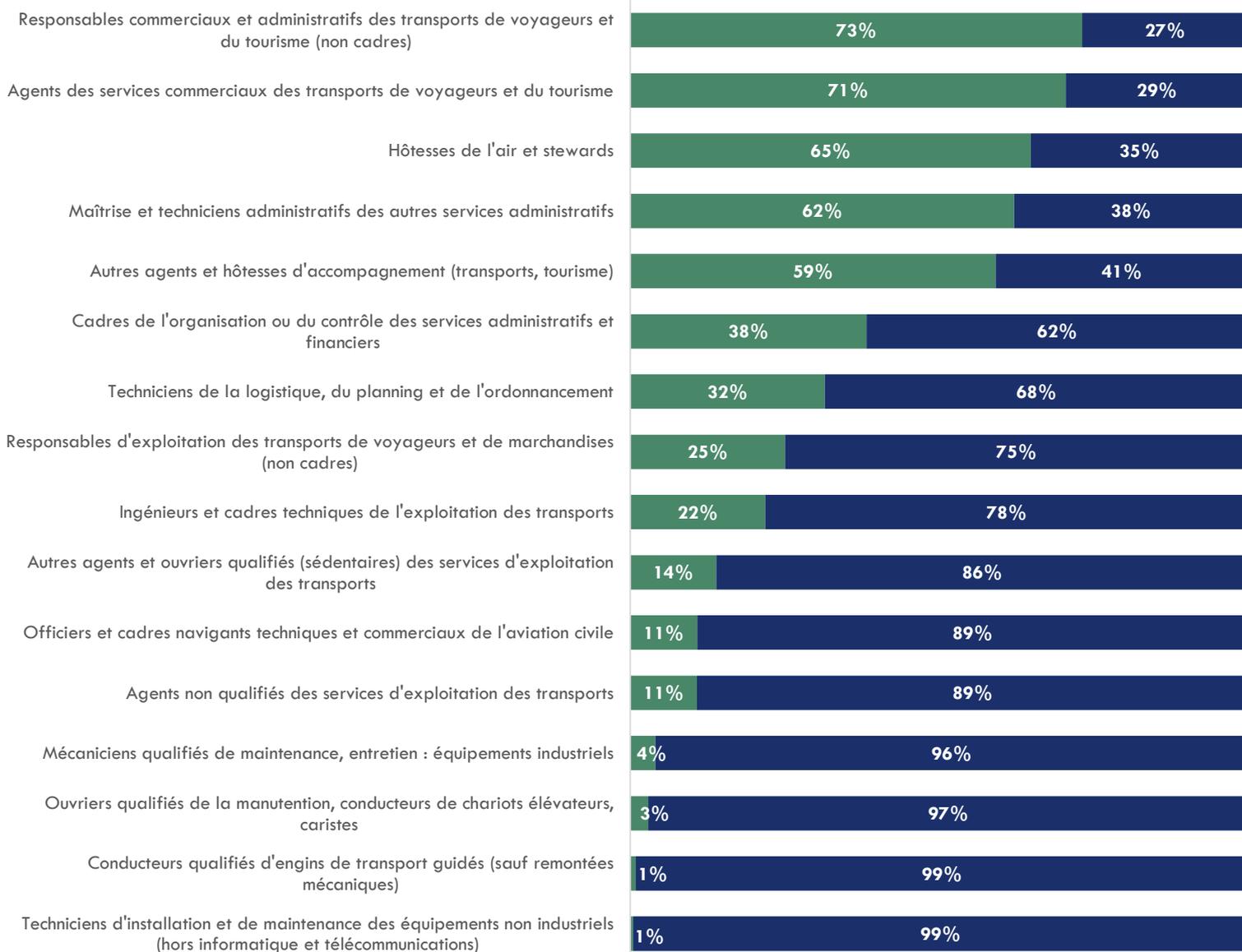


# DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

## Répartition des effectifs par domaine métier

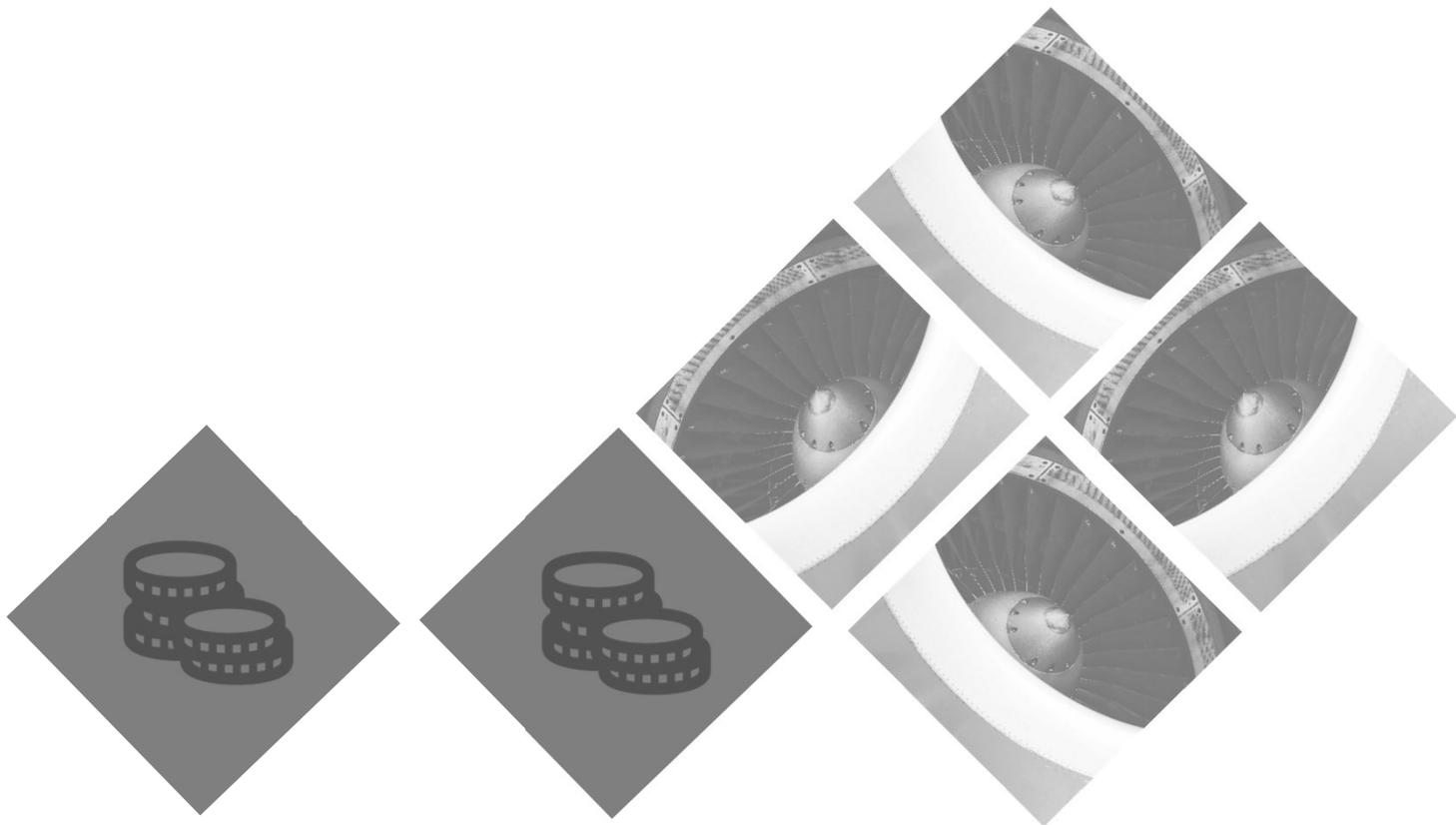
### Répartition femmes / hommes par domaine métier

Source INSEE 2021, Données DSN au 1/12ème sur la CCN 00275 au 31/12/2019

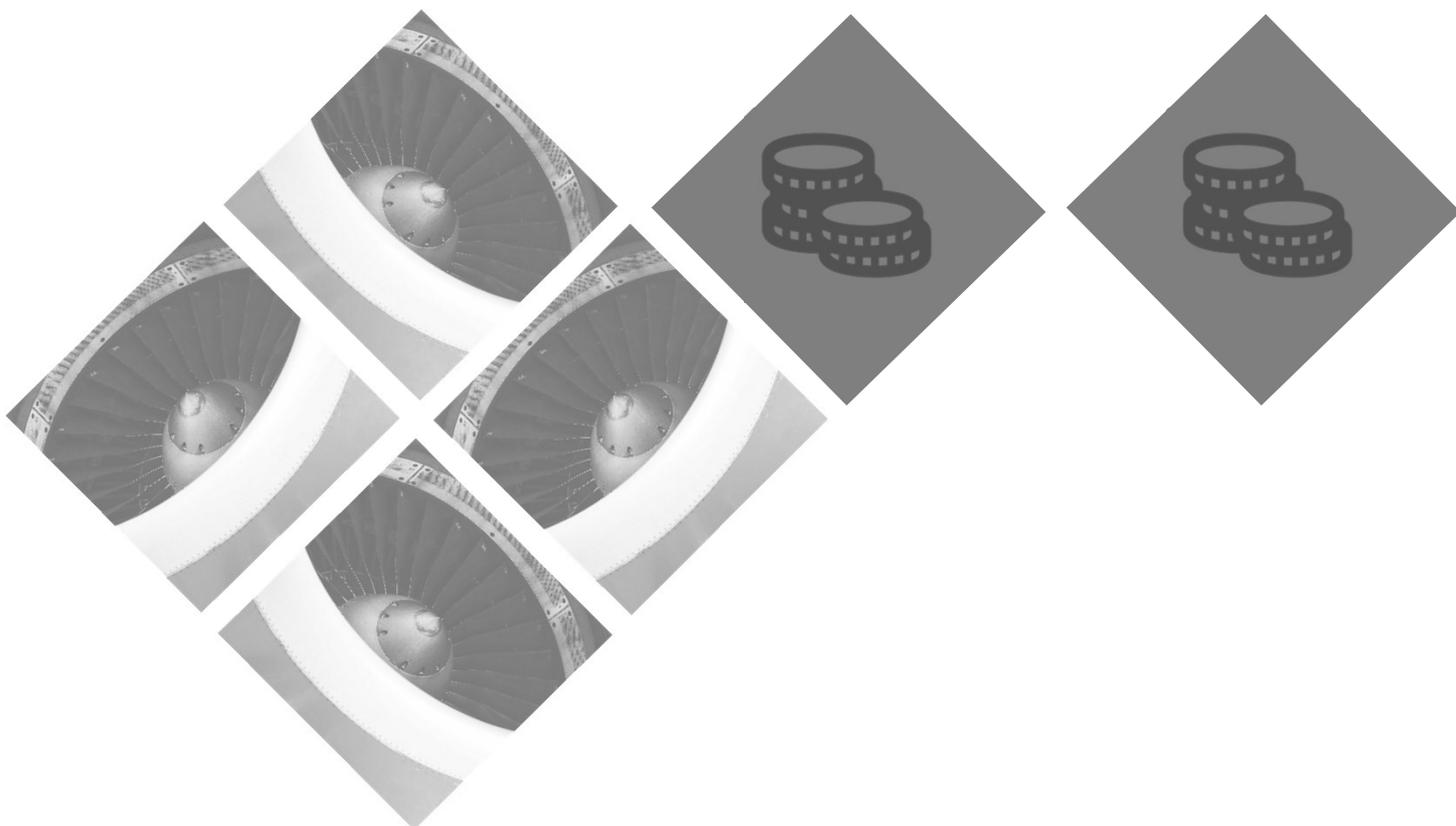


La branche est relativement féminisée (40 %), mais les femmes restent minoritaires dans la majorité des grandes catégories de professions (11 sur 16).

Parmi les 16 catégories les plus représentées, la part des femmes dans les effectifs est supérieure à celle des hommes dans seulement 5 domaines métiers. Cependant, ces 5 métiers représentent 37 % des effectifs. La moitié des 6 catégories qui composent plus 50 % des effectifs de la branche sont majoritairement féminine. Il est à noter que ce sont plutôt des fonctions de services. Cette dynamique tend même à se renforcer sur les fonctions supports (RH, gestion documentaire...).



# RÉMUNÉRATIONS



# DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

## Rémunération du personnel au sol

### Rémunération du personnel de la branche selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2020)

Moyenne du **salaires mensuel**  
de base (hors primes)

Moyenne mensuelle du  
**salaires annuel brut**

## CADRES

Échantillon salariés 2020: 8 164	 64 %	<b>4 790 €</b>	<b>4 983 €</b>
2018 : 8 633 2017 : 6 532	 36 %	<b>4 505 €</b>	<b>4 543 €</b>

## AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés 2020: 16 588	 62 %	<b>3 086€</b>	<b>3 621 €</b>
2018 : 21 131 2017 : 14 993	 38 %	<b>2 966€</b>	<b>3 138 €</b>

## OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés 2020: 6 924	 75 %	<b>2 092 €</b>	<b>2 514 €</b>
2018 : 7 898 2017 : 3 740	 25 %	<b>1 821 €</b>	<b>2 097 €</b>

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.

La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

# DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

## Rémunération du personnel au sol

### Rémunération du personnel au sol des compagnies aériennes selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2020)

Moyenne du **salaires mensuel de base** (hors primes)

Moyenne mensuelle du **salaires annuel brut**

#### CADRES

Échantillon salariés 2020 : 6 778	 65 %	<b>4 849 €</b>	<b>4 921 €</b>
2018 : 7 605 2017 : 6 107	 35 %	<b>4 614 €</b>	<b>4 511 €</b>

#### AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés 2020 : 14 399	 62 %	<b>3 193 €</b>	<b>3 657 €</b>
2018 : 18 784 2017 : 14 152	 38 %	<b>3 057 €</b>	<b>3 196 €</b>

#### OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés 2020 : 2 475	 87 %	<b>2 474 €</b>	<b>2 840 €</b>
2018 : 4 066 2017 : 2 763	 13 %	<b>2 090 €</b>	<b>2 269 €</b>

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.

La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

# DONNÉES SOCIALES ET EMPLOI

## Rémunération du personnel au sol

### Rémunération du personnel au sol en assistance en escale selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2020)

Moyenne du  **salaire mensuel de base (hors primes)**

Moyenne mensuelle du  **salaire annuel brut**

#### CADRES

Échantillon salariés 2020 : 1 386 2018 : 826	 57 %	<b>4 466 €</b>	<b>5327 €</b>
	 43 %	<b>4066 €</b>	<b>4 671 €</b>

#### AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés 2020 : 2 189 2018 : 1 969	 64 %	<b>2 409€</b>	<b>3 394 €</b>
	 36 %	<b>2 315 €</b>	<b>2 728 €</b>

#### OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés 2020 : 4 449 2018 : 3 625	 68 %	<b>1 822 €</b>	<b>2 284 €</b>
	 32 %	<b>1 760 €</b>	<b>2 059 €</b>

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.

La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.



## CONTACT

Liete DA COSTA  
Responsable Emploi et Formation  
[lidacosta@fnam.fr](mailto:lidacosta@fnam.fr)

Conception et réalisation : KYU Lab / [www.kyu.fr](http://www.kyu.fr)  
Actualisation des données 2019/2020 : BVA

