

RAPPORT ÉGALITÉ

DONNÉES 2020-2021

2022
ÉDITION



SOMMAIRE

Emploi	3
Formation	8
Rémunérations	12
Méthodologie	16

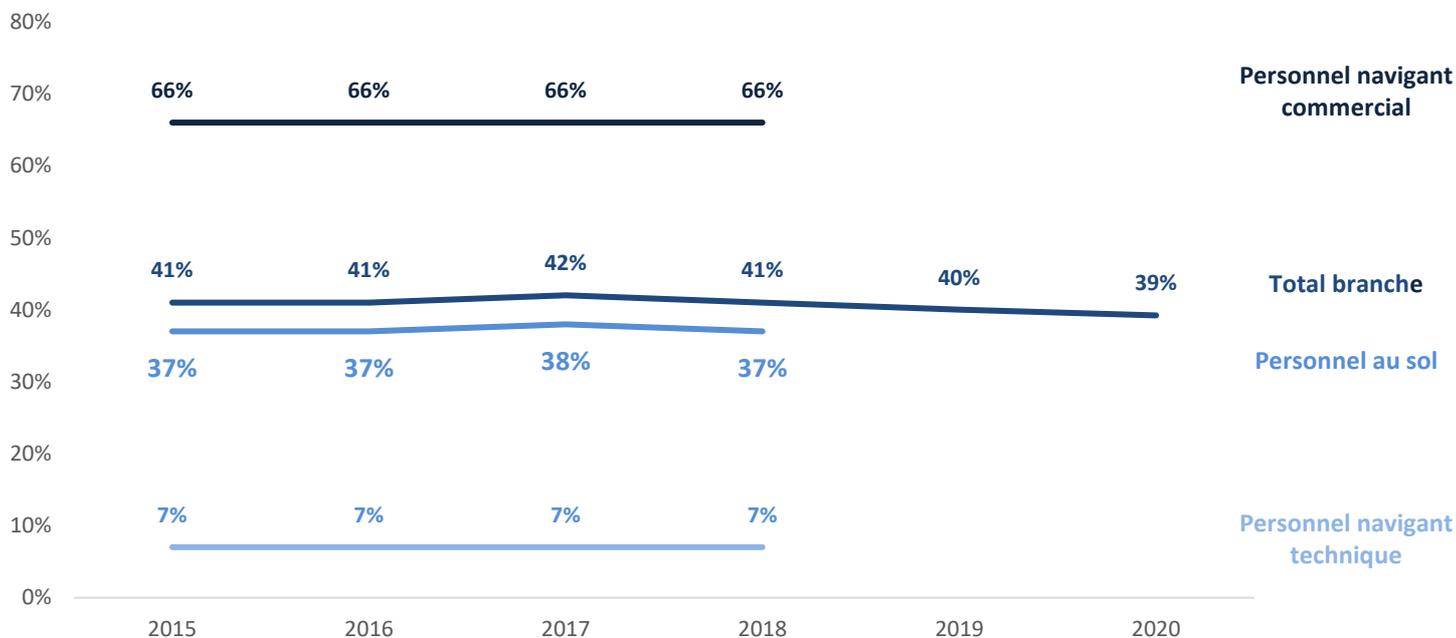




DONNÉES EMPLOI

Évolution entre 2015 et 2020 de la part des effectifs féminins dans le transport aérien

Source Dares pour le total branche et Enquête entreprises jusqu'en 2019 pour les sous-ensembles



La part des femmes perd 1 point par an entre 2018 et 2020, une baisse conséquente.

Les femmes sont surreprésentées dans le personnel navigant commercial (hôtesse de l'air par exemple) où deux employés sur trois sont des femmes. À l'inverse, chez le personnel navigant technique, les femmes sont largement sous-représentées.

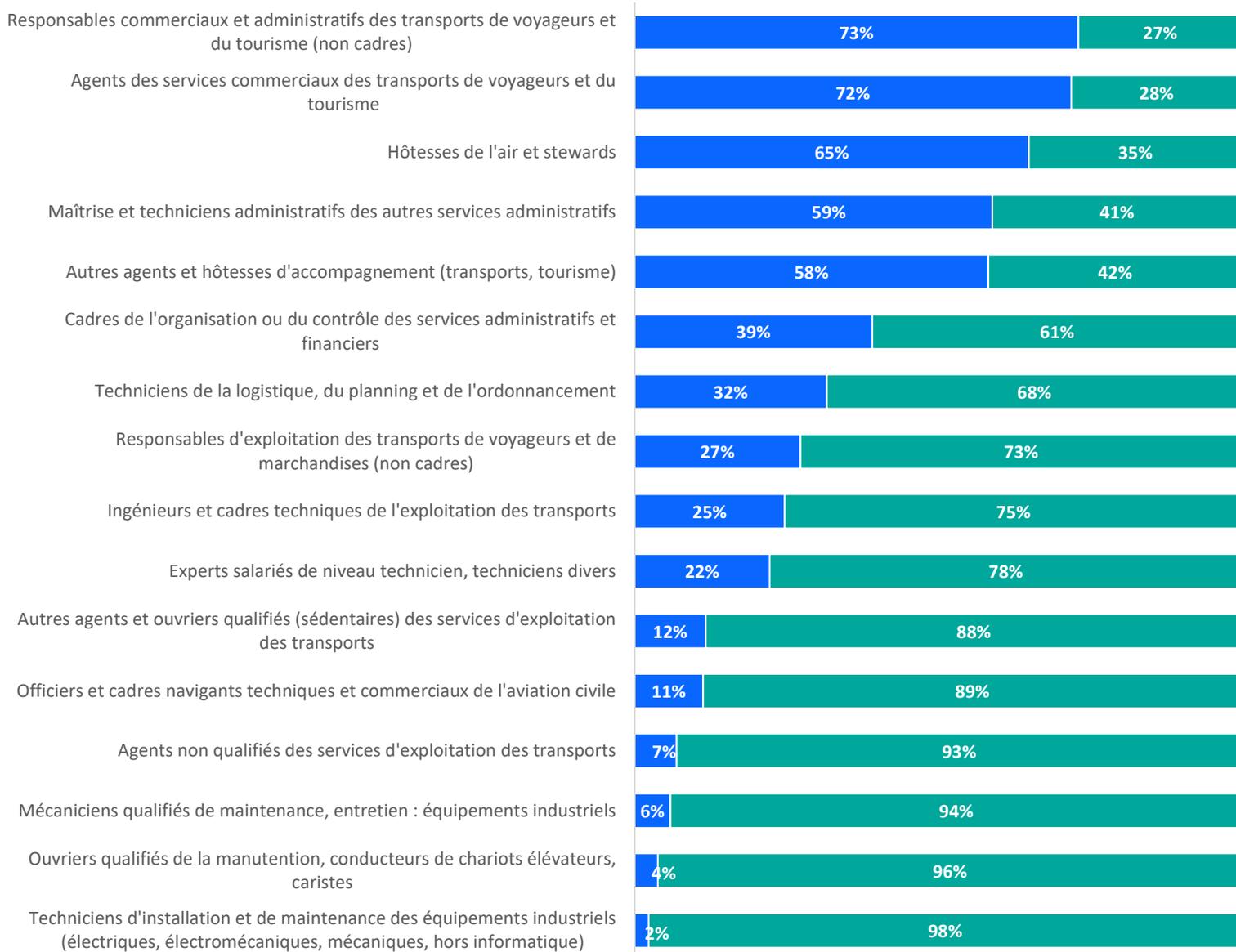
Les femmes sont **SOUS-**représentées dans le PN technique

Les femmes représentent **40 %** des effectifs

Les femmes sont **SUR-**représentées dans le PN commercial

Répartition femmes / hommes par domaine métier

Source INSEE BTS 2022 au 1/12ème sur la CCN 00275 au 31/12/2020



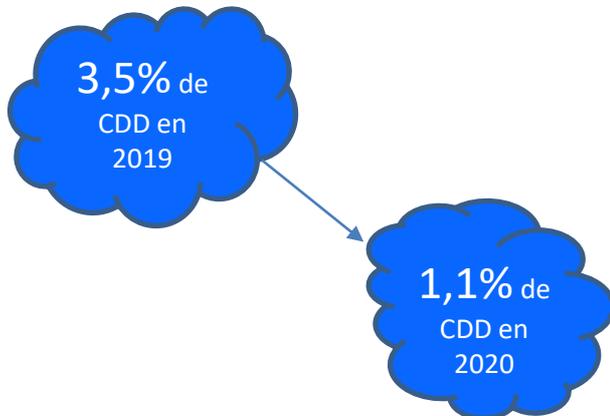
La branche est relativement féminisée (39 %), mais les femmes restent minoritaires dans la majorité des grandes catégories de métiers (11 sur 16).

Parmi les 16 catégories les plus représentées, la part des femmes dans les effectifs est supérieure à celle des hommes dans seulement 5 domaines métiers. Cependant, ces 5 métiers représentent 36 % des effectifs.

La moitié des 6 catégories qui composent plus de 50 % des effectifs de la convention collective sont majoritairement féminine. Il est à noter que ce sont plutôt des fonctions de services.

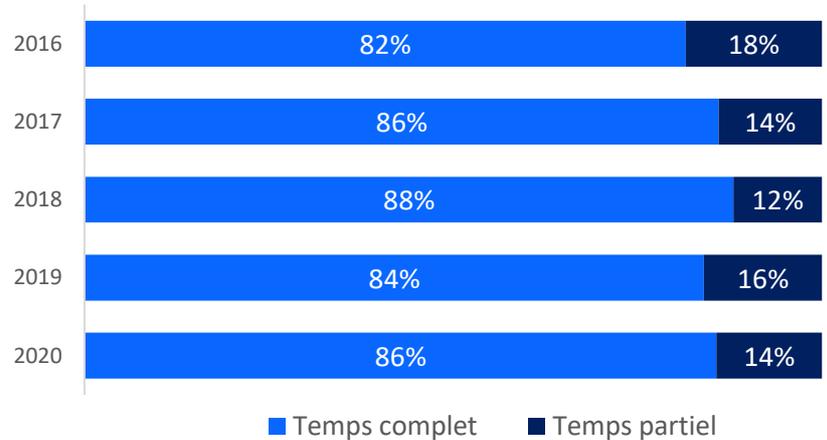
Répartition des effectifs selon le type de contrat

Source Dares 2022, données au 31/12/2020



Évolution des conditions d'emploi – Temps partiel

Source Dares 2022, données au 31/12/2020



CDD

- Le CDI constitue la norme pour les salariés de la branche. Viennent ensuite les CDD (1,1 % en 2020).
- Le CDI progresse de plus de 3 points en un an. Les types d'emplois précaires, très affectés par la crise, (CDD, intérim ...) ont reculé de presque 50 % de leur niveau pré-COVID.
- La part de CDD est plus importante chez les moins de 30 ans et atteint 5,7 %, elle tombe à 0,5 % pour les salariés âgés de 30 ans et plus.
- La part des hommes en CDD est légèrement supérieure à celle des femmes (1,2 % contre 1,0 %).
- Les « ouvriers » affichent le taux de CDD le plus élevé (2 %), ce taux est 2,5 fois plus faible pour les « cadres » (0,8 %).



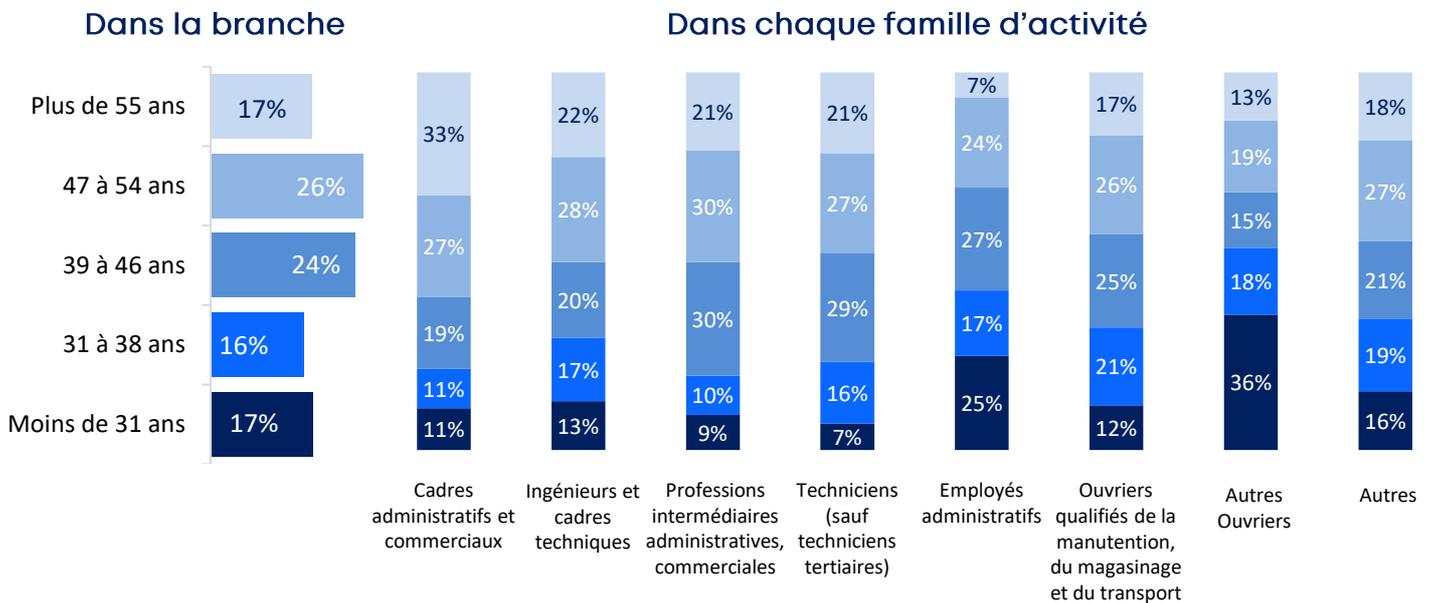
Temps partiel

- Le temps partiel concerne de manière moindre les moins de 30 ans (11,0 % de temps partiel) et augmente avec l'âge (15,0 % pour les 30-49 ans et 14,0 % pour les plus de 50 ans et plus).
- Le temps partiel est plus de 3 fois plus important chez les femmes que chez les hommes (23,5 % contre 8,2 %). La part des hommes en temps partiel a baissé de 1 point depuis 2019, et celle des femmes de 3 points.
- Le temps partiel est important chez les salariés de statut « Employé » qui sont un cinquième à être concernés (20,1 %, mais en baisse de 2 points par rapport à 2019). Viennent ensuite les « professions intermédiaires » (15,6 % également en baisse de 2 points par rapport à 2019), puis les « ouvriers » (10,2 % en baisse de près de 4 points). Enfin, le temps partiel augmente légèrement parmi les « cadres » (7,6 % en 2021 contre 6,8 % en 2019).

Sources Dares 2022, données au 31/12/2020 et INSEE BTS 2022 au 1/12ème sur la CCN 00275 au 31/12/2020

Répartition des effectifs par tranche d'âge...

Source INSEE BTS 2022 au 1/12ème sur la CCN 00275 au 31/12/2020



Plus de la moitié des salariés de la branche sont âgés de 39 à 54 ans.

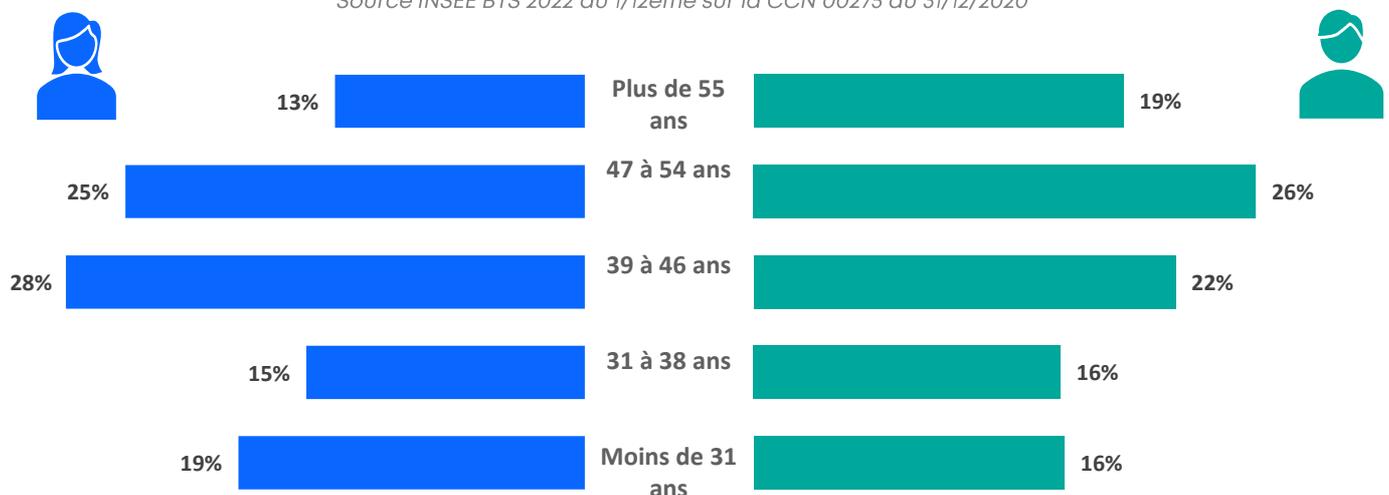
Les familles de métiers d'employés administratifs et d'ouvriers qui ne sont pas de la manutention sont les deux familles les plus jeunes de la branche : plus de deux tiers de ces salariés ont 45 ans ou moins. Les cadres administratifs et commerciaux sont la famille la plus senior de la branche avec près de deux employés sur trois âgés de 46 ans ou plus.

Les moins de 31 ans sont 17 % des effectifs de la branche. Ils sont les plus nombreux chez les employés administratifs (25 %) et les ouvriers (25 %). La part des plus de 55 ans passe de 14 % à 17 %, marquant un réel vieillissement des effectifs de la branche en 2020.

La pyramide des âges selon le genre est relativement similaire, mais la part des plus de 55 ans parmi les hommes est supérieure à celle chez les femmes (19 % contre 13 %).

Pyramide des âges des salariés du transport aérien selon le sexe

Source INSEE BTS 2022 au 1/12ème sur la CCN 00275 au 31/12/2020



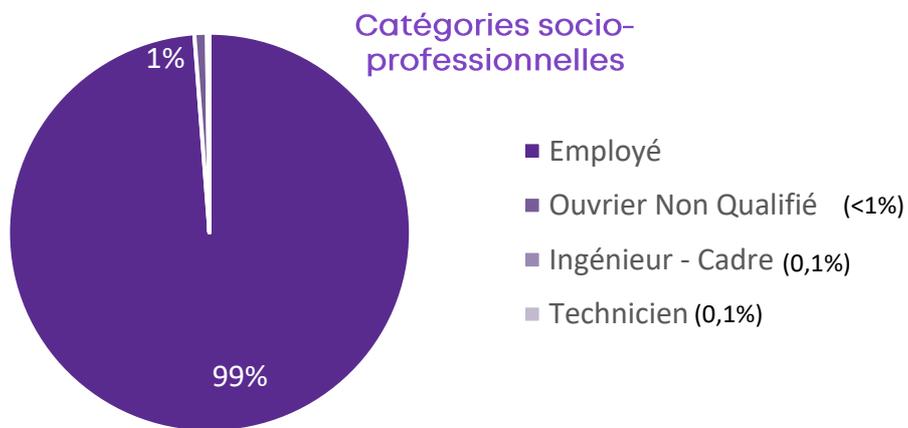
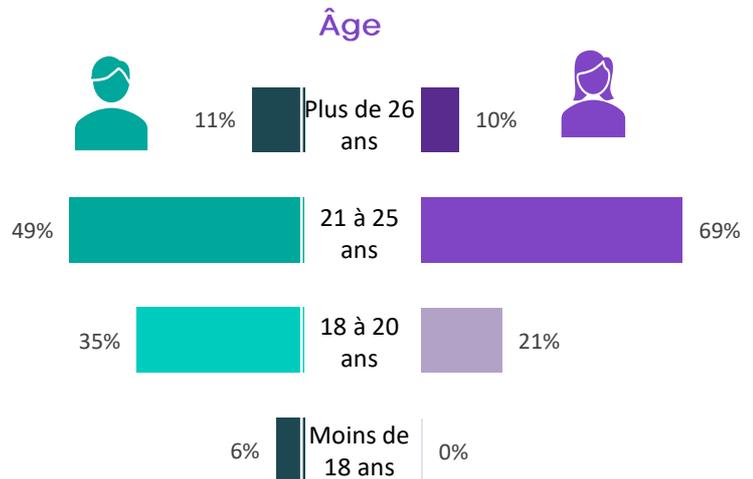
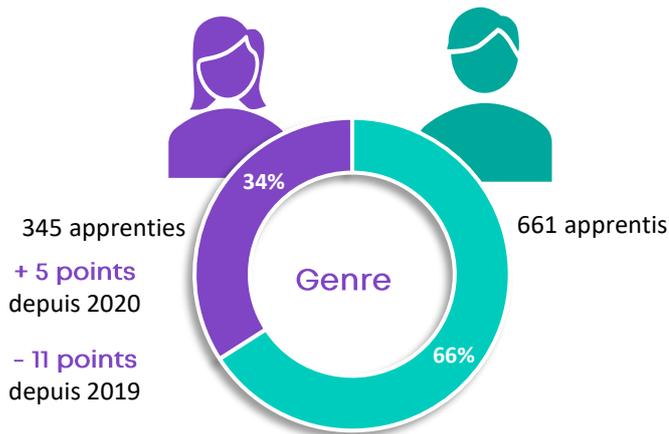


DONNÉES FORMATION

1 006 apprentis - 32 % depuis 2019

Données AKTO pour les contrats débutés en 2021

PROFILS DES APPRENTIS



Un apprenti sur trois a moins de **21 ans**

99 % des apprentis ont un statut employé

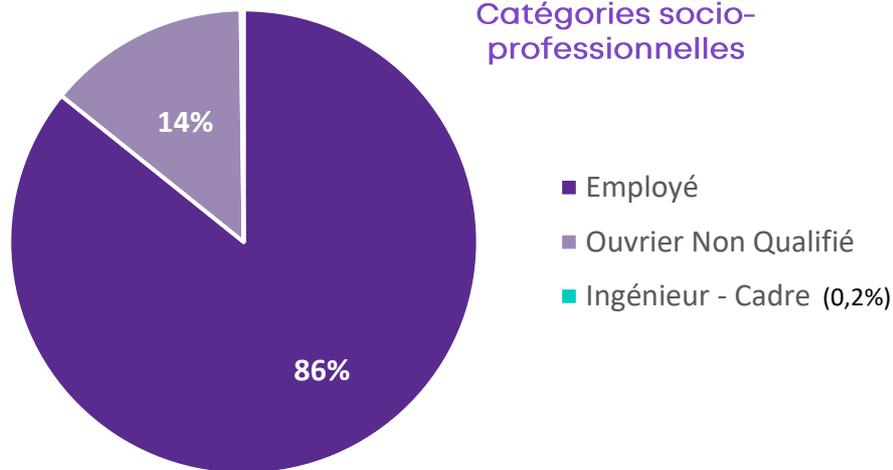
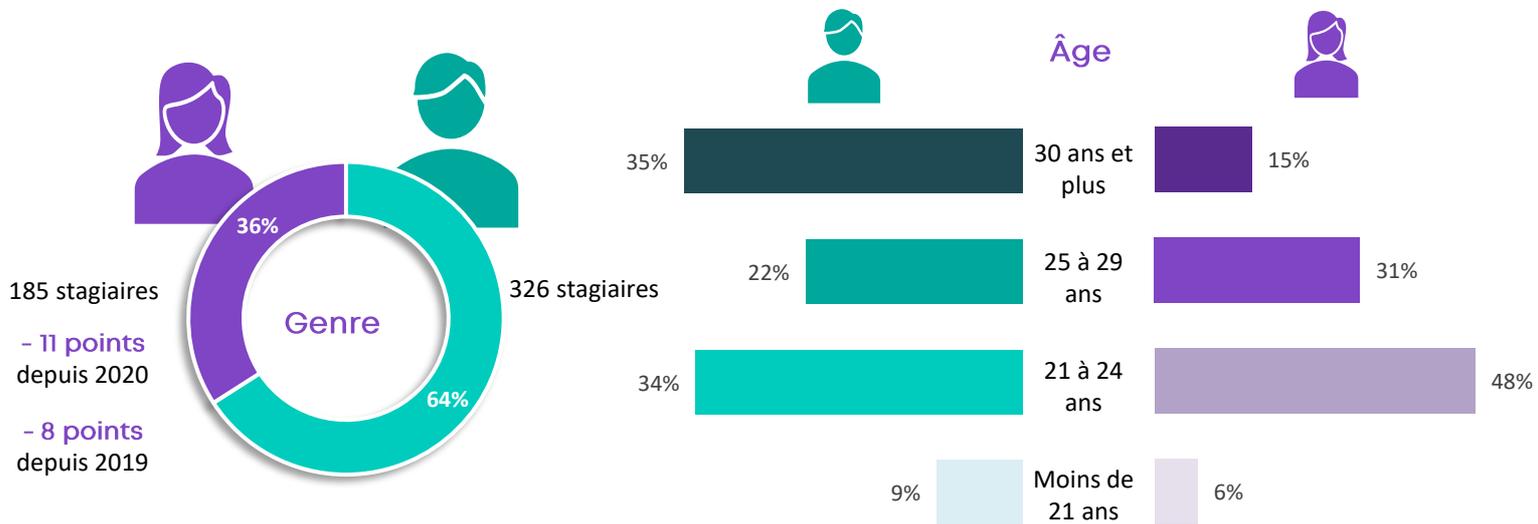
La part des femmes de 21 ans et plus au sein des apprentis est celle qui augmente le plus.

511 stagiaires

- 71 % depuis 2019

Données AKTO pour les contrats de professionnalisation débutés en 2021

PROFILS DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2021



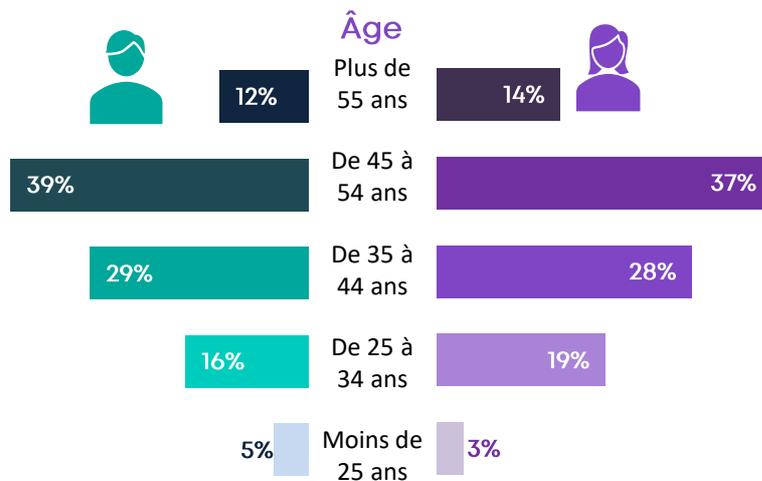
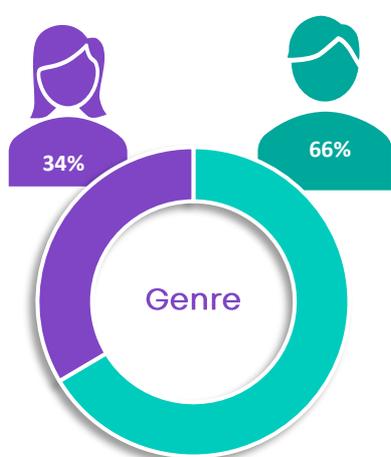
Plus de un
contrat sur
deux a moins
de **21 ans**

86% des
contrats de
profession-
nalisation
sont sur CSP
employé

La part des
femmes de 30
ans et plus
dans les
contrats pro.
est celle qui
baisse le plus.

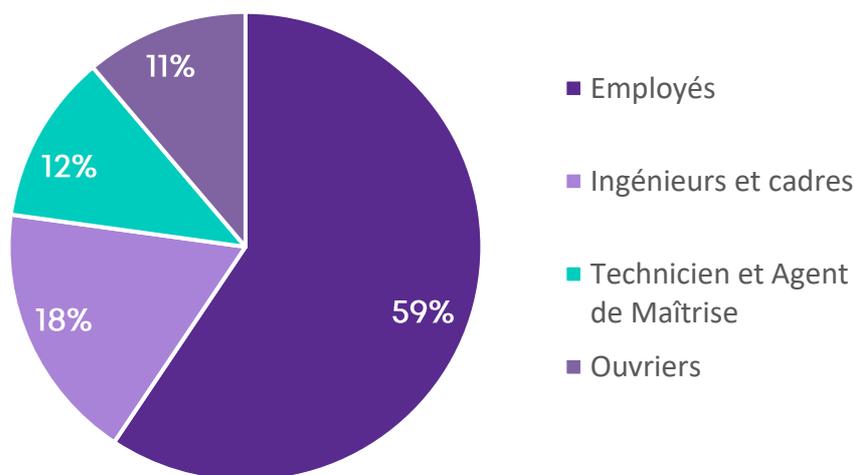
Répartition des stagiaires par âge et sexe

Données AKTO, formations débutées en 2021



Répartition des stagiaires selon la catégorie socio-professionnelle

Données AKTO, formations débutées en 2021



59 % des stagiaires sont des employés

18 % des stagiaires ingénieurs et cadres sont des femmes

Plus de un stagiaire sur deux a plus de 45 ans



DONNÉES RÉMUNÉRATIONS

Rémunération du personnel de la branche selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2021)

Moyenne du salaire mensuel
de base (hors primes)Moyenne mensuelle du
salaire annuel brut

CADRES

Échantillon salariés 2021 : 6 323	 65%	4 765€	5 018€
2020 : 8 164	 35%	4 506€	4 686€
2018 : 8 633			

AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés 2021 : 14 272	 63%	3 132€	3 708€
2020 : 16 588	 37%	2 968€	3 288€
2018 : 21 131			

OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés 2021 : 6 629	 82%	2 090€	2 580€
2020 : 6 924	 18%	1 829€	2 056€
2018 : 7 898			

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.
La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

Rémunération du personnel au sol des compagnies aériennes selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2021)

Moyenne du salaire mensuel
de base (hors primes)Moyenne mensuelle du
salaire annuel brut

CADRES

Échantillon salariés 2021 : 5 410	 64%	4 816€	4 941€
2020 : 6 778	 36%	4 589€	4 669€
2018 : 7 605			

AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés 2021 : 11 952	 62%	3 224€	3 776€
2020 : 14 399	 38%	3 063€	3 392€
2018 : 18 784			

OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés 2021 : 1 947	 89%	2 482€	2 910€
2020 : 2 475	 11%	2 137€	2 313€
2018 : 4 066			

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.

La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

Rémunération du personnel au sol en assistance en escale selon la CSP

Source Enquête entreprises 2022 (données 2021)

Moyenne du salaire mensuel
de base (hors primes)Moyenne mensuelle du
salaire annuel brut

CADRES

Échantillon salariés			
2021 : 913	68%	4 507€	5 450€
2020 : 1 386		4 187€	4 616€
2018 : 826	32%		

AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Échantillon salariés			
2021 : 2 320	72%	2 496€	3 284€
2020 : 2 189		2 271€	2 715€
2018 : 1 969	28%		

OUVRIERS / EMPLOYÉS

Échantillon salariés			
2021 : 4 682	80%	1 815€	2 347€
2020 : 4 449		1 745€	1 994€
2018 : 3 625	20%		

Sont pris en compte les salaires des salariés en CDI, à temps complet et présents du 01/01 au 31/12.

La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.



MÉTHODOLOGIE

DONNÉES SOCIALES

SOURCE	UTILISATION
DARES 2022	<ul style="list-style-type: none"> Effectifs salariés, entreprises et établissements, conditions d'emploi... du Portrait statistique de Branche (IDCC 275)
INSEE 2022	<ul style="list-style-type: none"> Recensement de la population : répartition par profession, conditions de travail Base tous salariés : Répartition des effectifs en famille de métiers (décomposition en PCS-ESE)
Enquête entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Enquête menée auprès des entreprises sur des données salariées (CSP, sexe, salaire...) pour compléter ce qui n'est pas couvert par la statistique publique, 101 entreprises ont répondu à cette enquête couvrant plus de 54 000 salariés.

DONNÉES FORMATION

SOURCE	UTILISATION
<ul style="list-style-type: none"> AKTO (Opérateur de Compétences – OPCO) 	<ul style="list-style-type: none"> Analyse des formations financées par l'OPCO

DONNÉES SOCIALES

SOURCE	UTILISATION
DARES 2022	<ul style="list-style-type: none"> Effectifs salariés, entreprises et établissements, conditions d'emploi... du Portrait statistique de Branche (IDCC 275)
INSEE 2022	<ul style="list-style-type: none"> Recensement de la population : répartition par profession, conditions de travail Base tous salariés : Répartition des effectifs en famille de métiers (décomposition en PCS-ESE)
Enquête entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Enquête menée auprès des entreprises sur des données salariées (CSP, sexe, salaire...) pour compléter ce qui n'est pas couvert par la statistique publique

AKTO

CONTACT



contact@fnam.fr



22, avenue Franklin Delano Roosevelt
75008 Paris



01 86 64 12 34

**LES RAPPORTS
DE L'AÉRIEN**

2022

ÉDITION