

# RAPPORT ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES

BRANCHE PROFESSIONNELLE TRANSPORT AÉRIEN

**fnam**

  
**OBSERVATOIRE**  
Prospectif des Métiers &  
des Qualifications de l'Aérien



Edition

**2023**

# SOMMAIRE

---

## 01 Données emploi

---

## 02 Les données formation

---

## 03 Les données salaires



## Objectif du rapport

**Disposer d'un argumentaire sur l'égalité professionnelle femmes / hommes pour la branche professionnelles du transport aérien. Ce travail doit permettre de compléter le cas échéant les échanges lors de la CPNEFP du 21 novembre.**



1

Données emploi



# Données emploi

Les femmes représentent 37% des effectifs salariés au sein de la branche, cette proportion est inférieure de 10 points à la moyenne de la France toutes branches confondues.

L'évolution est à la baisse constante depuis 2018 avec la perte d'un point par an. Les femmes sont surreprésentées dans l'activité de personnel navigant commercial où deux femmes sur trois sont des femmes.

À l'inverse, dans l'activité du « Personnel navigant technique les femmes sont largement sous-représentées.

La proportion de femmes en temps partiel est supérieure à celle des hommes 55% contre 45%.

## Effectifs des femmes et des hommes salariés des entreprises de transport aérien

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



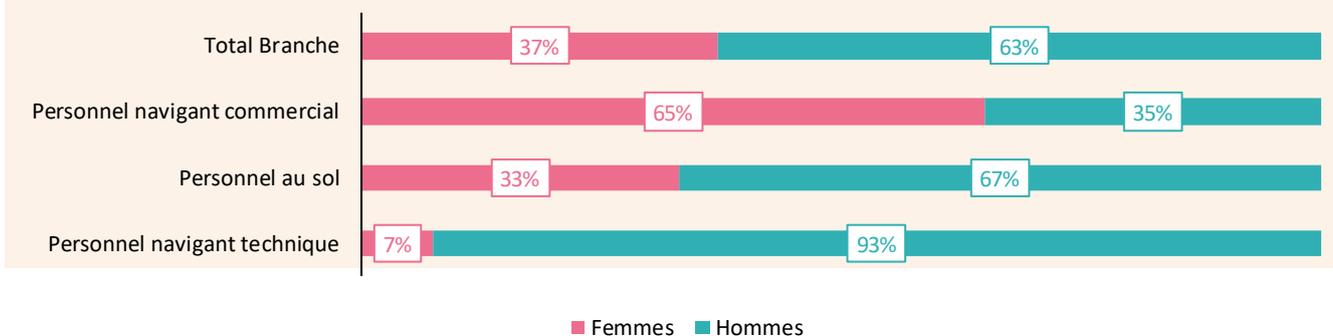
37%



63%

## Part des effectifs féminins selon les principaux secteurs d'activité de transport aérien

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



## Répartition des effectifs en CDI par genre

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



## Répartition des effectifs en CDD par genre

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



## Répartition des effectifs en temps partiel par genre

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12<sup>ème</sup> sur la CNN 00275 données au 31/12/2021

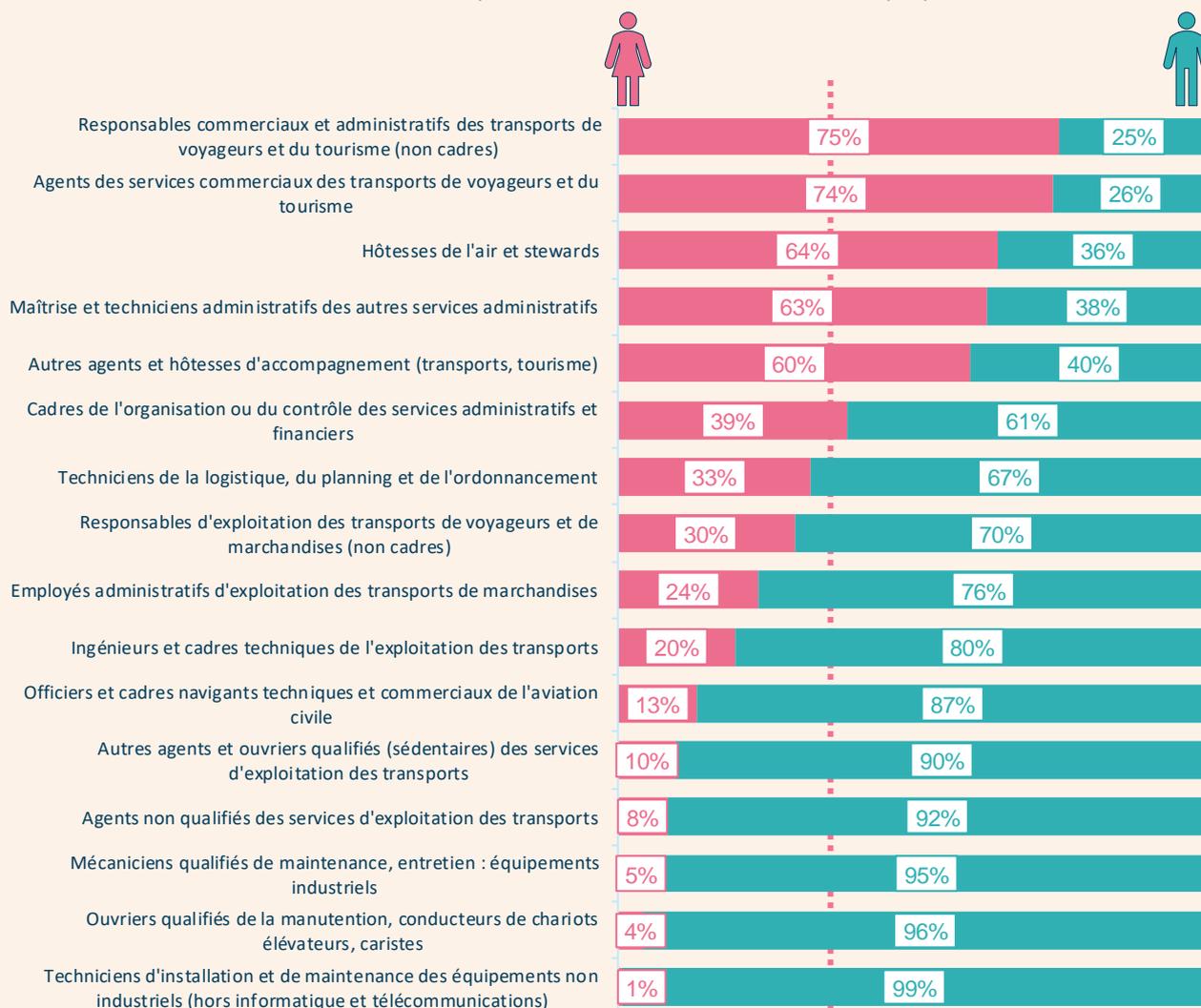


# Données emploi

La branche est relativement féminisée (37,1%) mais le taux de féminisation varie de manière importante selon les familles métiers avec une large amplitude de 1 à 75%. Les femmes restent cependant minoritaires dans 11 des 16 catégories de métiers. La part des femmes est supérieure à celle des hommes dans seulement 5 domaines, mais ces domaines représentent environ le tiers des effectifs de la branche. On note une sur-représentation féminine dans les emplois commerciaux et administratifs.

## Répartition des femmes et des hommes selon les professions les plus représentées dans les entreprises du transport aérien

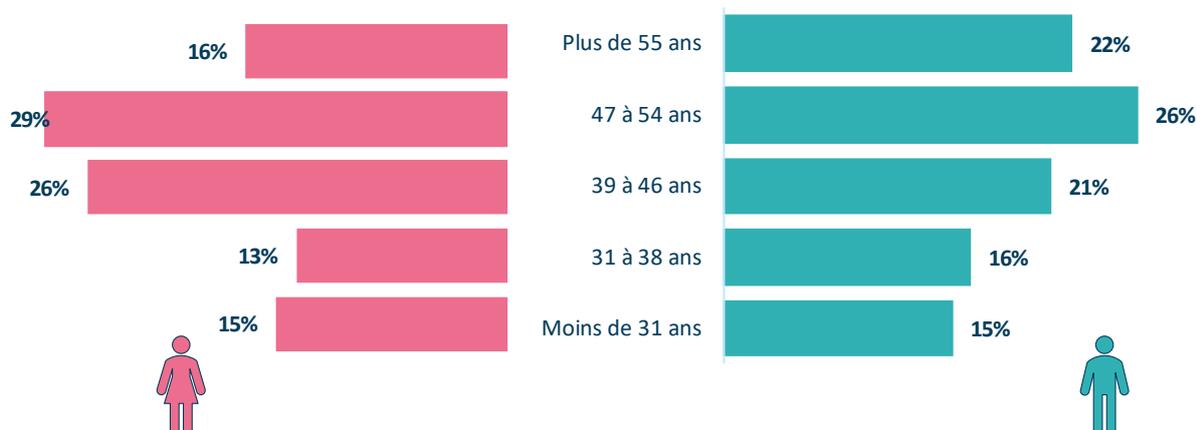
Source: BTS INSEE 2023 au 1/12<sup>ème</sup> sur la CNN 00275 données au 31/12/2021



# Données emploi

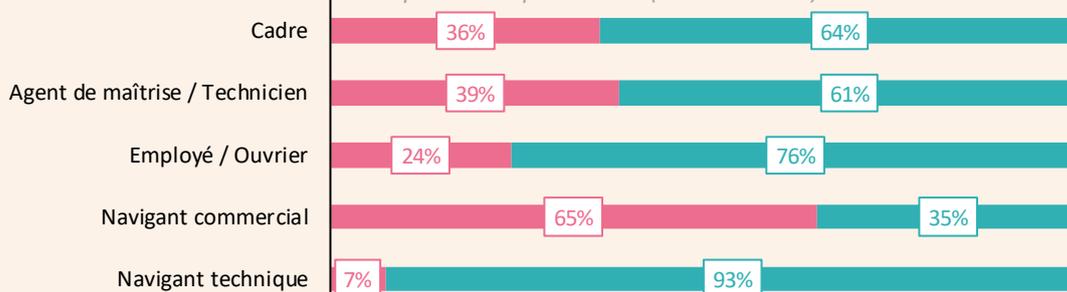
## Pyramide des âges des salariés du transport aérien selon le genre

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12<sup>ème</sup> sur la CNN 00275 données au 31/12/2021



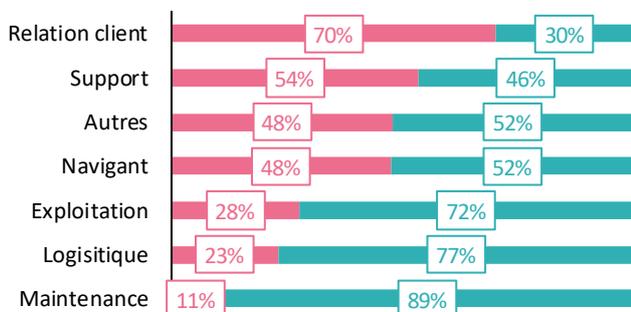
## Répartition des femmes et des hommes selon la catégorie socioprofessionnelle

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



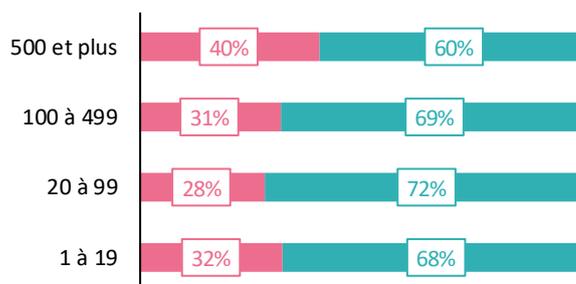
## Répartition Femmes / hommes par filières

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



## Répartition Femmes / hommes selon la taille de l'entreprise

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



La pyramide des âges par genre a une structure similaire pour les femmes et les hommes. On note cependant une sur-représentation des hommes de plus de 55 ans par rapport aux femmes.

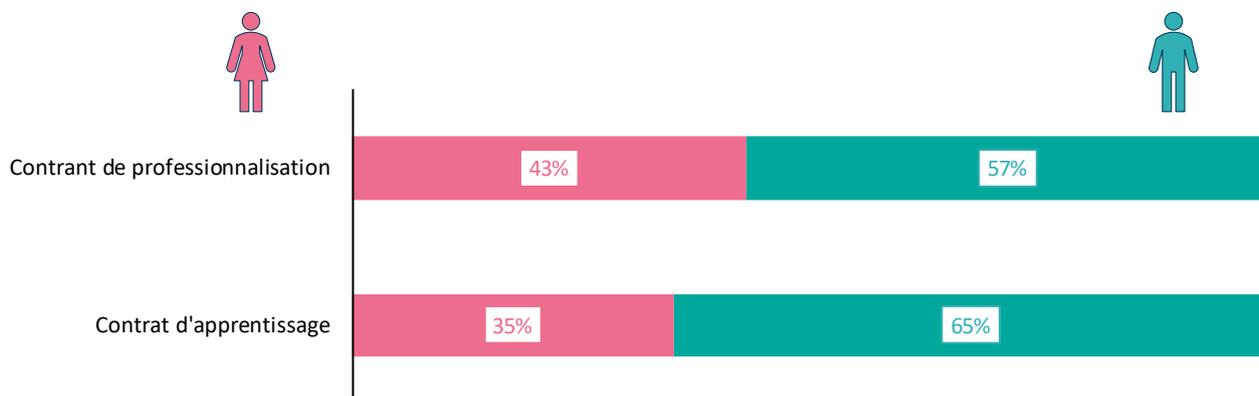
Une forte majorité d'hommes dans les métiers des filières logistique (77%) et maintenance (89%)

La filière Relation client a la proportion de femmes (70%) la plus élevée.

# Données emploi

## Nombre de femmes et d'hommes embauchés à l'issue d'une alternance

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



**+50%**



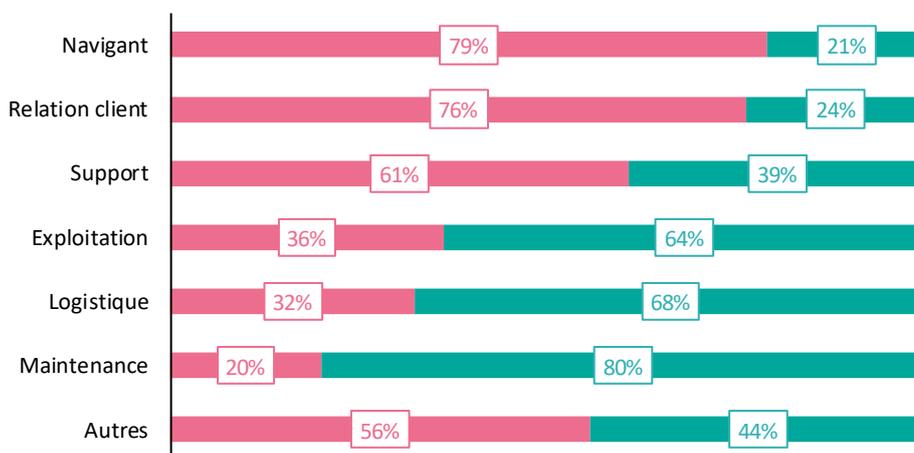
Plus de 50% des entreprises de plus de 100 salariés mentionnent un accord d'entreprise sur le thème de l'égalité homme / femme.

La proportion d'alternants embauchés à la suite de leur alternance est proportionnelle à la répartition des alternants par genre.

La proportion de salariés en situation de handicap est proportionnelle à la répartition des effectifs dans chacune des familles de métiers.

## Travailleurs handicapés dans l'effectif salarié en 2022

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)





# 2

## Les données formation



# Contrat d'apprentissage

Nombre de femmes et d'hommes ayant signé un contrat d'apprentissage dans les entreprises de transport aérien

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

572 femmes

+ 66 %  
par rapport à 2021

40%



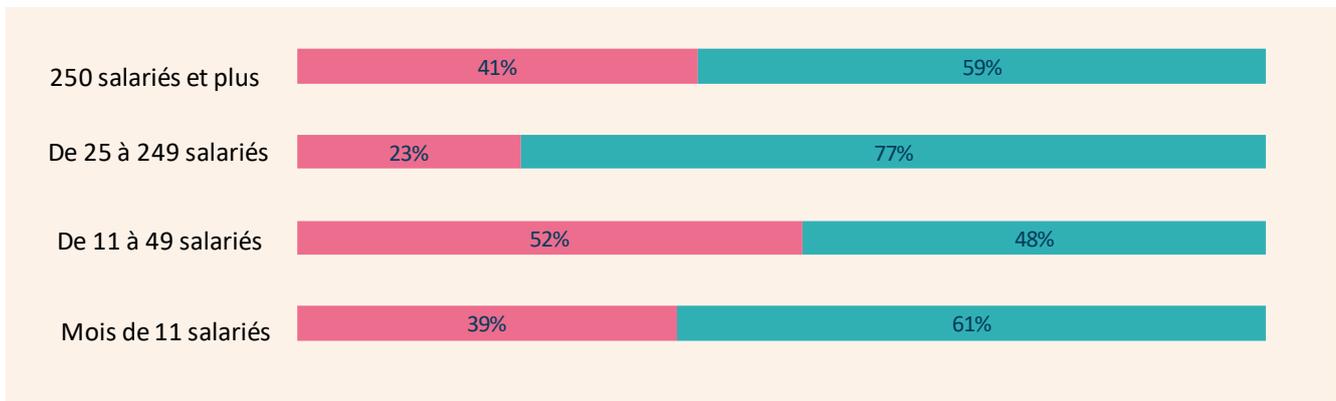
60%

861 hommes

+ 30 %  
par rapport à 2021

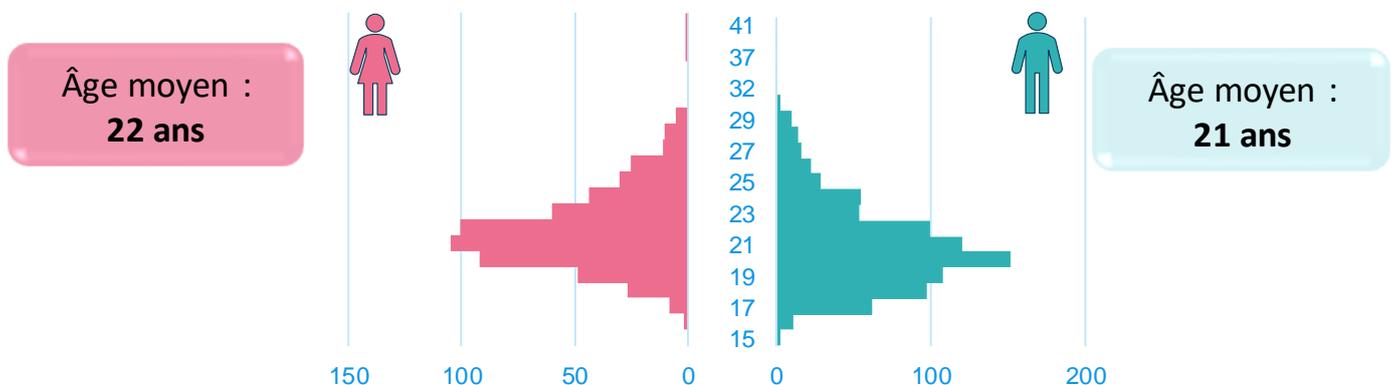
Répartition des femmes et des hommes ayant signé un contrat d'apprentissage par taille d'entreprise

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



Pyramide des âges des femmes et des hommes apprentis

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



40% des apprentis dans la branche sont des femmes. Les apprenties sont majoritaires dans les entreprises de 11 à 49 salariés. L'âge moyen des apprenties 22 ans est proche de celui des apprentis 21 ans.

# Contrat de professionnalisation

## Nombre de femmes et d'hommes ayant signé un contrat de professionnalisation dans les entreprises de transport aérien

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

**919 hommes**

59%

**+ 184 %**  
par rapport à 2021



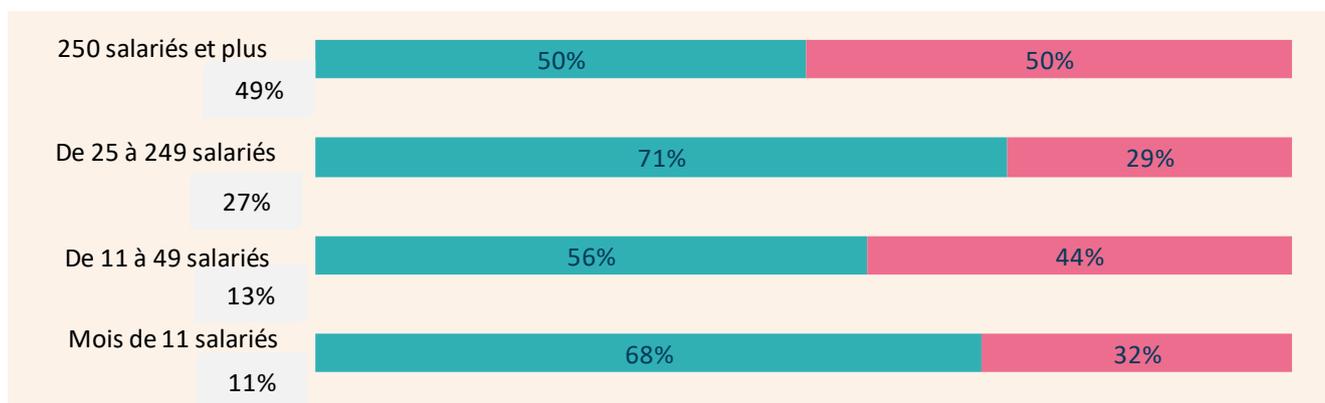
**639 femmes**

41%

**+ 235 %**  
par rapport à 2021

## Répartition des femmes et des hommes ayant signé un contrat de professionnalisation par taille d'entreprise

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



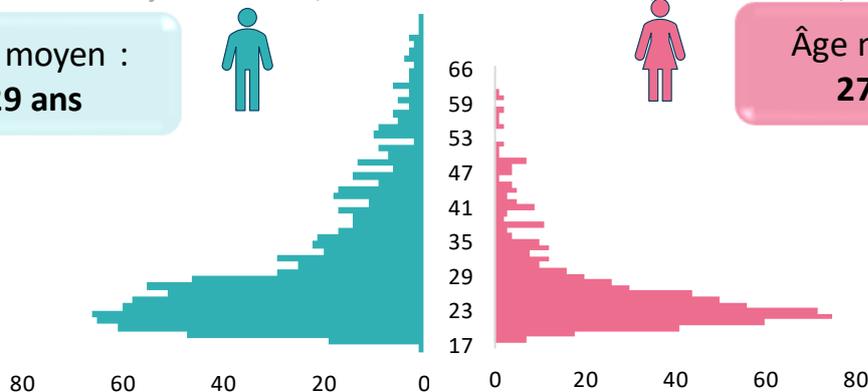
## Pyramide des âges des femmes et des hommes ayant signé un contrat de professionnalisation dans les entreprises de transport aérien

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Âge moyen :  
**29 ans**



Âge moyen :  
**27 ans**



41% des alternants dans la branche sont des femmes. Les alternantes sont majoritaires dans les entreprises de 25 à 249 salariés. L'âge moyen des alternantes est de 29 ans est proche de celui des alternants de 27 ans.

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

# FNE Formation

## Nombre de femmes et d'hommes bénéficiaires d'une FNE Formation

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

**6 785 femmes**

**+ 10 points**

par rapport à 2021

41%



59%

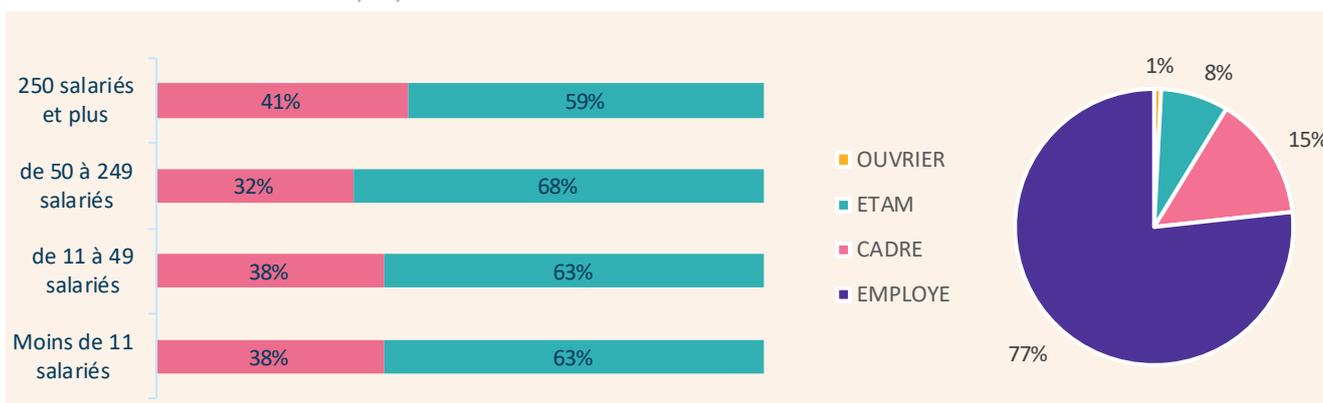
**9 794 hommes**

**- 10 points**

par rapport à 2021

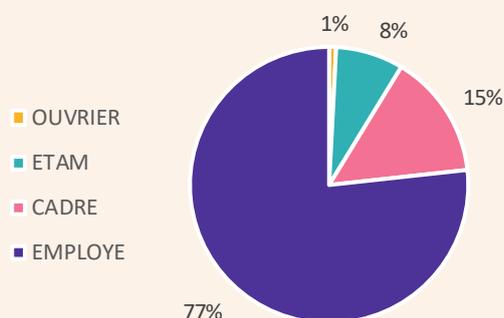
### Répartition des femmes et des bénéficiaires d'une FNE Formation

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



### Répartition CSP

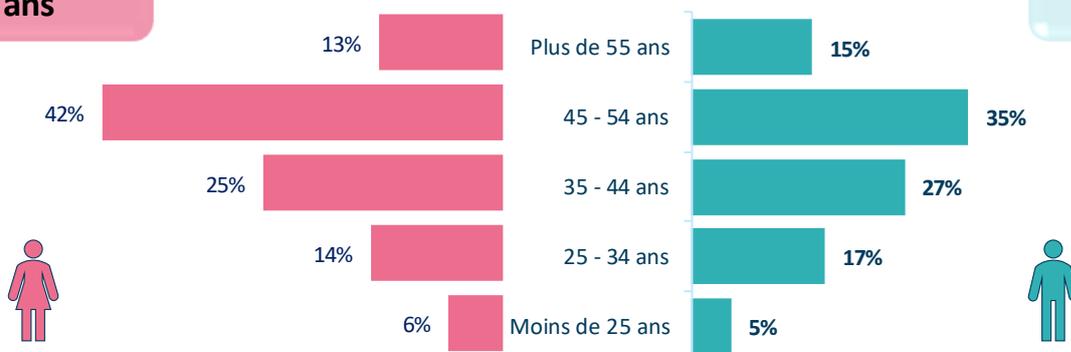
Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



### Pyramide des âges des femmes et des hommes bénéficiaires d'une FNE Formation

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Âge moyen :  
**44 ans**



Âge moyen :  
**43 ans**

41% des bénéficiaires des formations financées au titre du FNE dans la branche sont des femmes. Cette proportion est en augmentation de plus de 10 points par rapport à 2021. L'âge moyen des femmes est de 44 ans est proche de celui des hommes est de 43 ans.

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

# Plan de développement des compétences TPE/PME de moins de 50 salariés

## Nombre de femmes et d'hommes bénéficiaires d'un PDC

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

488 femmes

28%



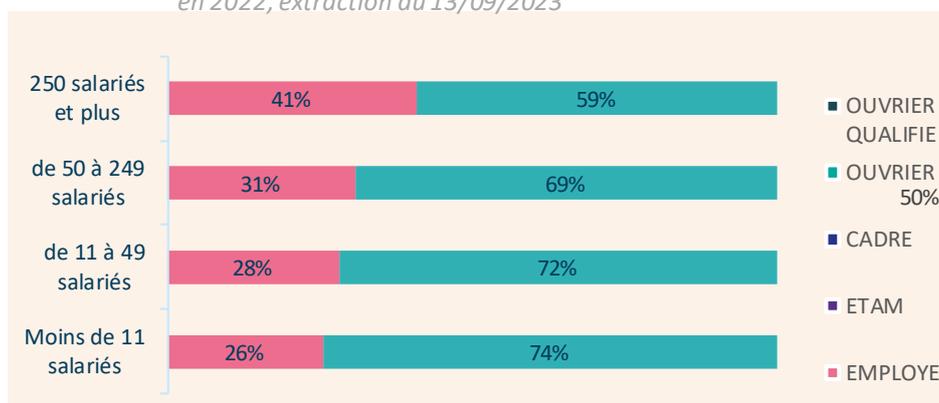
1 268 hommes

72%

**+ 105%** par rapport à 2021

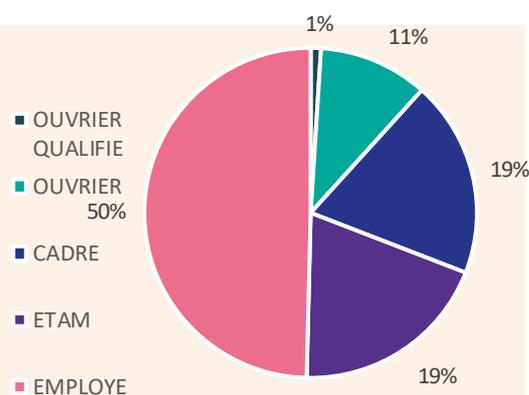
### Répartition des femmes et des hommes bénéficiaires d'un PDC

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



### Répartition CSP

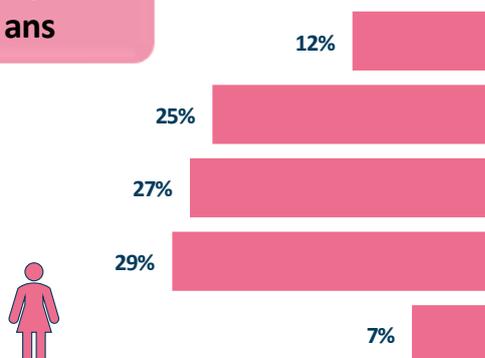
Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



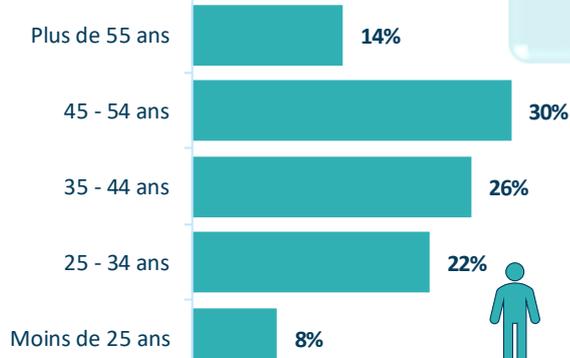
### Pyramide des âges des femmes et des hommes bénéficiaires d'un PDC

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Âge moyen : **40 ans**



Âge moyen : **42 ans**



28% des bénéficiaires des formations financées au titre du Plan de développement des compétences dans la branche sont des femmes. Le volume du nombre de bénéficiaires du PDC-50 est en augmentation de 105% par rapport à 2021. L'âge moyen des femmes est de 40 ans est proche de celui des hommes est de 42 ans.

# Préparation opérationnelle à l'emploi collective

## Nombre de femmes et d'hommes bénéficiaires d'une POEC

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

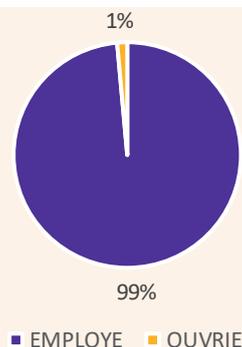
295 femmes



196 hommes

## Répartition CSP

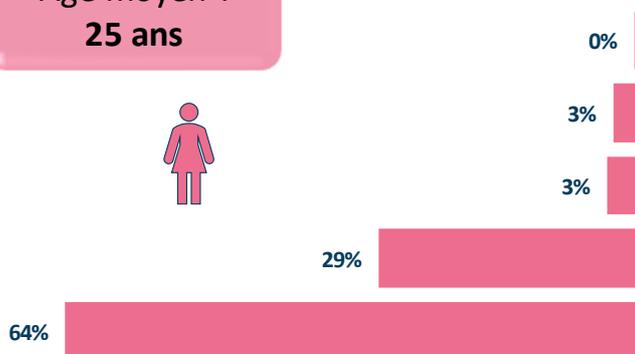
Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



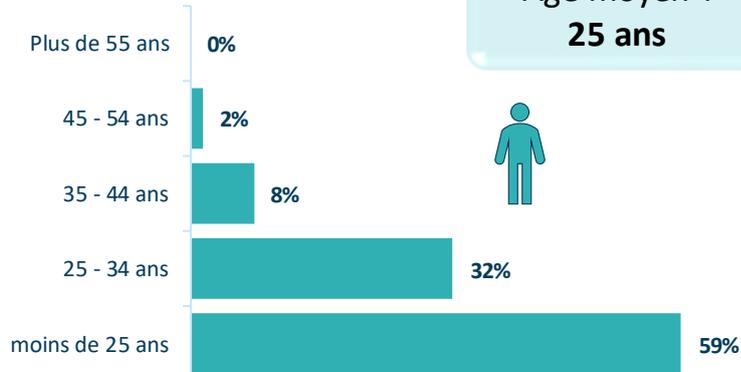
## Pyramide des âges des femmes et des hommes bénéficiaires d'un POEC

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Âge moyen :  
25 ans



Âge moyen :  
25 ans



60% des bénéficiaires des POEC financées dans la branche sont des femmes. L'âge moyen des femmes est de 25 ans est identique à celui des hommes lui aussi de 25 ans.

# Formation des tuteurs

## Nombre de femmes et d'hommes bénéficiaires d'une Formation des tuteurs

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

**118 femmes**

**+ 12 points**  
par rapport à 2021

37%



63%

**197 hommes**

**- 12 points**  
par rapport à 2021

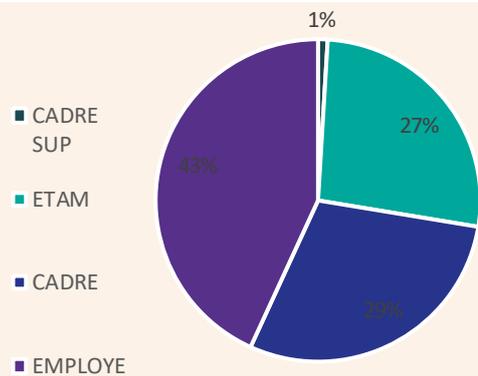
### Répartition des femmes et des hommes bénéficiaires d'une Formation des tuteurs

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

100% dans les entreprises de +250 salariés

### Répartition CSP

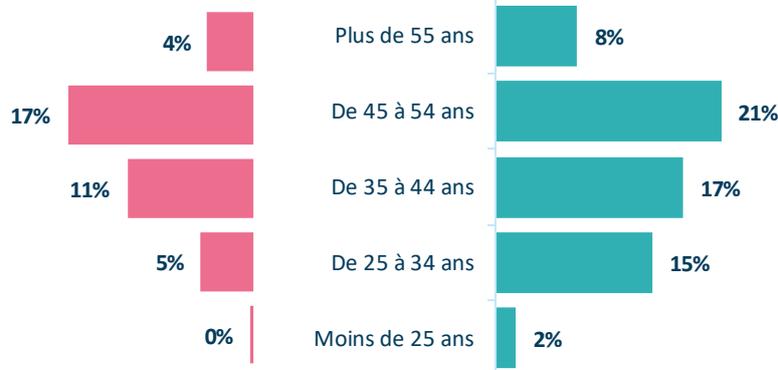
Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



### Pyramide des âges des femmes et des hommes bénéficiaires d'une Formation des tuteurs

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Âge moyen :  
**45 ans**



Âge moyen :  
**42 ans**

37% des bénéficiaires des formations tuteurs financées dans la branche sont des femmes. Cette proportion est en augmentation de plus de 12 points par rapport à 2021. L'âge moyen des femmes est de 45 ans est proche de celui des hommes est de 42 ans.

A photograph of a man and a woman smiling and looking at each other. The man is wearing a dark suit and tie, and the woman is wearing a dark trench coat. They are standing in front of a large airplane with a yellow and blue livery. The background is slightly blurred.

3

## Les données salaires



# Rémunération du personnel au sol

## Rémunération du personnel de la branche selon la filière

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)

### Toute Filière

Salaire mensuel brut moyen de base,  
ancienneté comprise (hors primes)

Moyenne mensuelle brute  
calculée à partir du salaire  
annuel (toutes primes incluses)

#### OUVRIERS / EMPLOYÉS

Echantillon salariés 2020 : 6 924 2021 : 6 629 2022 : 7 255		24,2%	2 031€		2 330€
			Salaire médian : 2 070€		Salaire médian : 2 479€
		75,8%	2 182€		2 692€

#### AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Echantillon salariés 2020 : 16 588 2021 : 14 272 2022 : 15 594		38,6%	3 016€		3 499€
			Salaire médian : 3 173€		Salaire médian : 3 743€
		61,4%	3 087€		3 870€

#### CADRES

Echantillon salariés 2020 : 8 164 2021 : 6 323 2022 : 6 986		36%	4 492€		4 692€
			Salaire médian : 4 406€		Salaire médian : 4 882€
		64%	4 706€		5 205€

Ces données prennent en compte les salaires des salariés en CDI, sur la base d'un temps. La rémunération annuelle brute correspond au salaire versé sur une base annuelle et incluant toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

## 3

## Rémunération du personnel au sol



## Rémunération du personnel de la branche selon l'activité

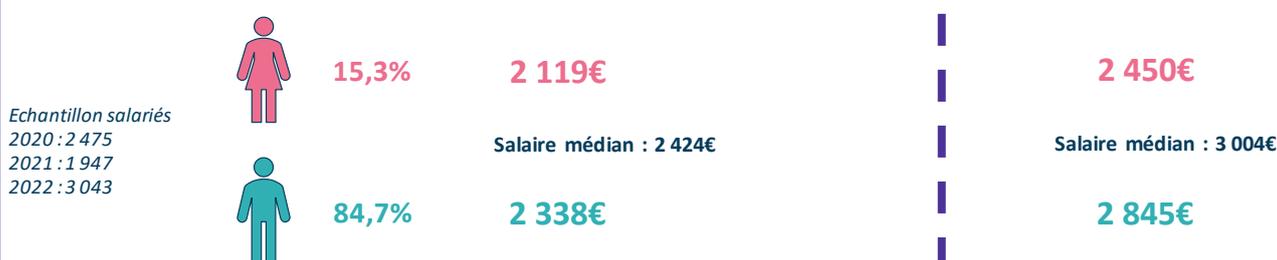
Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)

## Activité compagnies aériennes

Salaire mensuel brut moyen de base,  
ancienneté comprise (hors primes)

Moyenne mensuelle brute  
calculée à partir du salaire  
annuel (toutes primes incluses)

## OUVRIERS / EMPLOYÉS



## AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS



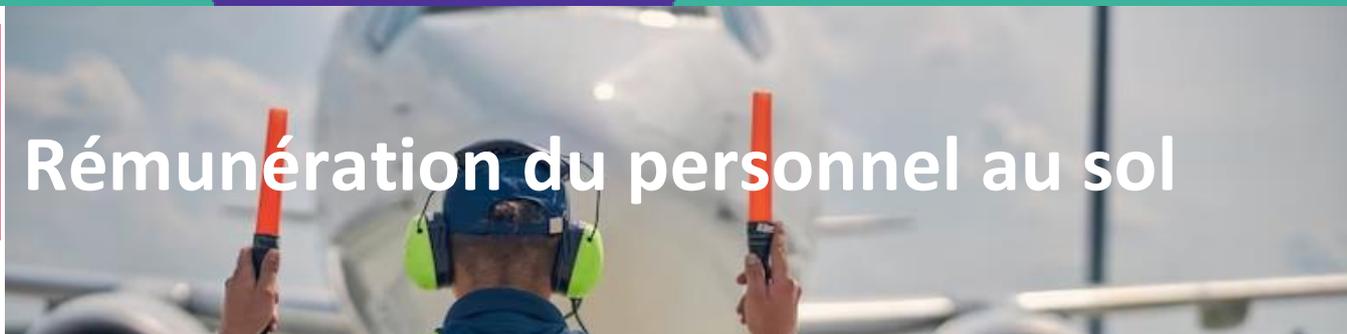
## CADRES



Ces données prennent en compte les salaires des salariés en CDI, sur la base d'un temps. La rémunération « Salaire mensuel brut moyen » correspond au salaire versé sur une base mensuelle et incluant toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

## 3

## Rémunération du personnel au sol



## Rémunération du personnel de la branche selon l'activité

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)

## Activité assistance en escale

Salaire mensuel brut moyen de base,  
ancienneté comprise (hors primes)

Moyenne mensuelle brute  
calculée à partir du salaire  
annuel (toutes primes incluses)

## OUVRIERS / EMPLOYÉS

Echantillon salariés 2020 : 4 449 2021 : 4 682 2022 : 2 663		29,1%	1 978€	Salaire médian : 1 935€	2 211€
		70,9%	1 970€		
					2 524€

## AGENTS DE MAÎTRISE / TECHNICIENS

Echantillon salariés 2020 : 2 189 2021 : 2 320 2022 : 1 253		35,8%	2 364€	Salaire médian : 2 284€	2 887€
		64,2%	2 372€		
					3 147€

## CADRES

Echantillon salariés 2020 : 1 386 2021 : 913 2022 : 202		30,4%	4 202€	Salaire médian : 4 007€	4 750€
		69,6%	5 107€		
					6 012€

Ces données prennent en compte les salaires des salariés en CDI, sur la base d'un temps. La rémunération « Salaire mensuel brut moyen » correspond au salaire versé sur une base mensuelle et incluant toutes primes et majorations comprises sur 12 mois.

RAPPORT DE  
BRANCHE

EDITION  
2023

# METHODOLOGIE

# Méthodologie

Ce rapport de branche présente une étude statistique économique et sociale ainsi qu'une analyse des pratiques des entreprises en termes de formation.

Pour la réalisation de ce rapport, plusieurs sources de données ont été utilisées :

## Données sectorielles

DGAC, Eurostat, UAF

## Statistiques publiques

DARES, Insee – DSN/BTS, Urssaf-Acoss, ESANE, Insee-ICA

1

2

3

## Enquête

Des résultats de l'**enquête entreprises 2023**, enquête réalisée par BL SET sur l'exercice 2022 auprès des entreprises de la branche (le taux de réponses entreprises est de 20% ce qui représente 74 % des effectifs salariés de la branche) réalisée entre juillet et octobre 2023

